

Curso Taller . NO DISCRIMINACION

**Instituto Electoral y de
Participación Ciudadana del Estado
de Guerrero**

Objetivo general. Brindar a los participantes conceptos e información para integrar y reforzar valores compatibles, congruentes con la visión institucional del IEPC.



Presentación

- *Nombre y como quiero que me llamen, compartir algo que deseo sepan de mi .*

Reglas de operación

- *construcción de las normas criterios reglas que van a regir el desarrollo del curso taller*

que favorezcan el desarrollo del proceso enseñanza aprendizaje

- *Opinión de todos*



1 er Tema. Referencias del código de ética y conducta del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

El Código ético es de observancia general y obligatoria para los servidores públicos del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Tiene por objetivo fortalecer los principios éticos de la función electoral y establecer los valores fundamentales que deben regir la conducta de los servidores públicos del Instituto en el desempeño de su empleo, cargo o comisión



VALORES FUNDAMENTALES

La cortesía

La honestidad

La igualdad

La puntualidad

*Ambiente
laboral
sano*

*La
excelencia*

*La
responsabilidad
ecológica*



VIRTUDES A ADQUIRIR DESARROLLAR Y CULTIVAR

Equidad: Consiste en adecuar, ajustar y reconciliar las singularidades , dar a cada uno lo que se merece en función de sus méritos o condiciones.

Honorabilidad: Entendida como el merecimiento de ser considerado honrado, debiendo para ello, desempeñar sus actividades de manera irreprochable.



*Tolerancia:
Actuar con
respeto
consideración
comprensión y
paciencia hacia
las personas.*

*Justicia: Consistente en dar a
cada quien lo que le
corresponde, considerando
para ello las normas vigentes.*

*Templanza:
moderación y
mesura en la
conducta,
sujetándola a la
razón.*



2do Tema la No Discriminación como eje rector

Es un derecho rector por que es necesario para ejercer todos los demás derechos, se basa en la igualdad y la dignidad humana.

Discriminación . Es el trato diferenciado o desfavorable, que puede ser intencional o no , a una persona o a un colectivo; limitando los derechos y las libertades, así como las oportunidades de desarrollo.



3er Tema Jefe o Líder

Los líderes y los jefes pueden ser la misma cosa al mismo tiempo o dos cosas diferentes, dependiendo de las cualidades que tengan como persona. Un líder podría ser un jefe y un jefe podría ser un líder, pero no todos los jefes son líderes.

Un jefe es una persona que está a cargo de un lugar de trabajo.

La autoridad es un privilegio concedido por su puesto de mando.

El jefe se relaciona con su equipo de manera despersonalizada

Los jefes trabajan con fines monetarios

Un jefe siempre quiere tener la última palabra, impone su criterio.

El jefe basa su influencia en la autoridad que dimana del cargo que ostenta



El líder desarrolla talentos

El líder recompensa la productividad

El líder considera un privilegio servir

El líder entiende y promueve la capacitación y actualización propia y de sus colaboradores

El líder tiene colaboradores

El líder motiva y otorga autoridad

El líder se enfoca en las personas y en las relaciones

El líder inspira confianza y respeto



Jefe vs. Líder



4 ° Tema . Criterios para la construcción de un clima laboral libre de discriminación y su impacto en el bienestar personal e institucional.

Análisis e introspección (Observación que una persona hace de su propia conciencia para reflexionar sobre ella.)



5° Tema . Valores que promueven una cultura libre de discriminación

Trabajo en equipo, asignación de roles



6 ° Tema Valores personales a incluir

Participación individual

7° Tema Comentarios del final del día
Participación individual (Que le
deja, que rescata y como se va)



El Ego

Me conoces? Soy el adversario, y esta es mi historia. Soy esa voz que está en tu interior y que te hace dudar, incluso de mi existencia. Soy la depresión, la ira, los celos, la preocupación, el miedo, el falso orgullo y el comportamiento egoísta. Prospero en la necesidad y la decepción, la negatividad y el cinismo.

Pero hay un secreto que voy a revelar por primera vez: No importa cuán bajo te he hecho caer tú tienes el poder de cambiarlo



La paciencia

La generosidad

La concentración

El entusiasmo

La ética

La sabiduría.



El autoconocimiento es resultado de un proceso reflexivo mediante el cual la persona adquiere noción de su persona, de sus cualidades y características

El autoconocimiento es el paso previo y fundamental para lograr la autoestima



La auto aceptación es esencial para tener una buena autoestima y poder realizar los cambios que consideremos necesarios. Quizá se puede pensar que es mejor no aceptar ciertas características de personalidad a la hora de querer cambiarlas pero no es así. La aceptación de esas características negativas nos ayudará a ser más conscientes de su existencia, sus causas, cómo influyen en nuestra vida... Además, al aceptarlas dejaremos de malgastar energía en negarlas o esconderlas, nos sentiremos menos presionados y ansiosos y podremos usar esa energía en realizar verdaderos cambios.



La autoestima es un conjunto de percepciones, pensamientos, evaluaciones, sentimientos y tendencias de comportamiento dirigidas hacia nosotros mismos, hacia nuestra manera de ser y de comportarnos, y hacia los rasgos de nuestro cuerpo y nuestro carácter. En resumen, es la percepción evaluativa de nosotros mismos.

La importancia de la autoestima estriba en que concierne a nuestro ser, a nuestra manera de ser y al sentido de nuestra valía personal. Por lo tanto, puede afectar a nuestra manera de estar, de actuar en el mundo y de relacionarnos con los demás. Nada en nuestra manera de pensar, de sentir, de decidir y de actuar escapa a la influencia de la autoestima.

