

ACUERDO 002/CSSPEN/SE/11-02-2021

MEDIANTE EL CUAL LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL, APRUEBA LA PROPUESTA DE META COLECTIVA QUE PRESENTA EL ÓRGANO DE ENLACE PARA EL ÁREA DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES, APLICABLE PARA EL PERIODO DE SEPTIEMBRE 2020 A AGOSTO 2021.

ANTECEDENTES

1. El 29 de enero de 2020, el Consejo General de este Instituto aprobó el Acuerdo 005/SO/29-01-2020, por el que aprobó la incorporación de cinco cargos y puestos del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero de la rama administrativa al Servicio Profesional Electoral Nacional, Sistema OPL; y la adecuación a su estructura.
2. El 8 de julio de 2020, el Consejo General del Instituto, emitió el Acuerdo INE/CG162/2020, por el que aprobó la reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional, y personal de la Rama Administrativa, a propuesta de la Junta General Ejecutiva, el cual fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2020, y entró en vigor el día hábil siguiente al de su publicación.
3. El 24 de agosto de 2020, la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral mediante el Acuerdo INE/JGE99/2020 aprobó los Lineamientos para la Evaluación del desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

CONSIDERANDOS

- I. Que de conformidad con el artículo 30, numeral 3 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, para el desempeño de sus actividades, el Instituto y los Organismos Públicos Locales Electorales contarán con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos, integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General. El Servicio, tendrá dos sistemas, uno para el Instituto y otro para los Organismos Públicos Locales Electorales, que contendrán los respectivos mecanismos de selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina. El Instituto ejercerá la rectoría del Sistema y regulará

su organización, funcionamiento y la aplicación de los mecanismos a los que se refiere el presente artículo.

II. Que el párrafo cuarto del artículo 173 de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero, establece que para el desempeño de sus actividades, contará con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos, integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto del Servicio y demás normativa que para el efecto emita el Instituto Nacional Electoral, así como con personal de la rama administrativa regulado por la normativa interna del Instituto Electoral.

III. Que el artículo 195 de la Ley antes referida, establece que el Consejo General del Instituto, integrará de manera permanente las comisiones de Prerrogativas y Organización Electoral; Educación Cívica y Participación Ciudadana; De Administración; de Quejas y Denuncias y de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

IV. Que el artículo 376, fracción II, del Estatuto, establece que corresponde al órgano superior de dirección en cada OPLE y a sus integrantes, "determinar la integración de la Comisión de Seguimiento al Servicio con carácter permanente, que será responsable de garantizar la correcta implementación y funcionamiento de los mecanismos del Servicio, bajo la rectoría del Instituto Nacional Electoral y conforme las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa y demás ordenamientos aplicables.

V. Que el artículo 433, del Estatuto, establece que la permanencia en el Servicio del sistema OPLE estará sujeta a la acreditación del Programa de Formación y de las acciones de mejora derivadas de la evaluación anual del desempeño, a los resultados de la evaluación del desempeño en una perspectiva de dos ciclos trianuales completos según lo establecido en este Estatuto, así como a la obtención de la titularidad y demás normatividad aplicable.

VI. Que el artículo 455 del Estatuto, señala que la evaluación del desempeño es el instrumento mediante el cual se valora, cualitativa y cuantitativamente, en qué medida las o los miembros del Servicio ponen en práctica los conocimientos y competencias inherentes a su cargo o puesto en el cumplimiento de sus funciones. Su

propósito es generar elementos objetivos para mejorar el rendimiento personal, contribuir a la definición de estrategias de fortalecimiento del Servicio, así como para nutrir el ejercicio de la planeación institucional. La evaluación del desempeño deberá generar insumos para la profesionalización de las y los miembros del Servicio.

VII. Que el artículo 456 del Estatuto, establece que el Instituto definirá los lineamientos y las metas para la evaluación del desempeño de las y los miembros del Servicio de los OPLE. El órgano de enlace, previa aprobación de la Comisión de Seguimiento, podrá proponer metas para la evaluación del desempeño, atendiendo a las necesidades institucionales del OPLE.

VIII. Que el artículo 457 del Estatuto, estipula que la evaluación del desempeño incluirá la verificación del cumplimiento de metas individuales y, en su caso colectivas, con indicadores de actividades y/o resultados, así como la valoración de las competencias inherentes a las funciones del cargo o puesto y de los principios institucionales. La evaluación se aplicará anualmente y se obtendrá una calificación trianual ponderada. Cada trienio se definirá en función de la renovación del congreso local.

IX. Que el artículo 458 del Estatuto, señala que la calificación mínima aprobatoria para acreditar la evaluación del desempeño anual será de siete en una escala de cero a diez. En caso de obtener una calificación anual reprobatoria, el órgano de enlace determinará las acciones de mejora que tendrán el carácter de obligatorias. De no completar satisfactoriamente dichas acciones la o el miembro del Servicio será separado del OPLE. En caso de obtener una calificación trianual ponderada inferior a siete o tres calificaciones anuales reprobatorias dentro del periodo comprendido en dos ciclos trianuales consecutivos, la o el miembro del Servicio será separado del OPLE.

X. Que el artículo 11, inciso b) de los Lineamientos, establece que corresponderá a la Comisión de Seguimiento al Servicio, aprobar la propuesta de metas individuales y/o colectivas, que presente el Órgano de Enlace.

XI. Que el artículo 12, incisos b) y c) de los Lineamientos, refiere que corresponde al Órgano de Enlace, verificar que las propuestas de metas que presenten los responsables de su diseño, así como las solicitudes de incorporación, modificación o eliminación cumplan con los criterios metodológicos, de equidad, certeza y objetividad establecidos en la Guía para el diseño de metas y en los Lineamientos; y presentar a los integrantes de la Comisión de Seguimiento al Servicio del OPLE las solicitudes de

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

incorporación, modificación o eliminación de metas para su aprobación, previo a su presentación a la DESPEN.

XII. Que el artículo 13 de los Lineamientos, establece que para la evaluación del desempeño se valorará el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, tanto individual como colectivo, de las metas asignadas a las y los evaluados; así como de las competencias asociadas a las funciones, los principios y valores institucionales. Para tales efectos, la evaluación del desempeño se alinearé preponderantemente a la planeación institucional, al Catálogo del Servicio y a la normativa aplicable.

XIII. Que el artículo 15 del Lineamiento, señala que la definición y asignación de metas individuales y/o colectivas se realizará previo al inicio de cada periodo a evaluar, conforme a la Guía para el diseño de metas y estará a cargo de las áreas normativas en el ámbito de competencia definido en los Lineamientos, y en su caso, considerarán la opinión del órgano ejecutivo o técnico responsable del OPLE, a través del Órgano de Enlace.

XIV. Que el artículo 18 de los Lineamientos, indica que las áreas normativas del Instituto y, en su caso, el órgano ejecutivo o técnico del OPLE, bajo la coordinación del Órgano de Enlace, deberán diseñar metas mediante las cuales se pueda determinar la diferencia entre los distintos niveles de desempeño de las y los miembros del Servicio. En razón de lo anterior, para el diseño de metas deberán dar preponderancia a las actividades relacionadas con el Proceso Electoral para las y los evaluados que participen en el mismo y privilegiar la utilización de parámetros derivados de los resultados e indicadores de los sistemas de información institucional y de la planeación institucional. Adicionalmente, cada año el nivel esperado de las metas deberá implicar resultados superiores a los alcanzados en el año anterior, a menos que se presente una justificación válida para que no sea así o el nivel de diferenciación de la meta resulte satisfactorio a juicio de la DESPEN. De igual forma, una meta que en un periodo de evaluación previo haya obtenido un promedio de 10 en su calificación final, no podrá ser asignada para un nuevo periodo en los mismos términos, a menos que se presente una justificación válida.

XV. Que el artículo 19 de los Lineamientos, señala que las áreas normativas del Instituto y, en su caso, el órgano ejecutivo o técnico del OPLE con el apoyo del Órgano de Enlace, deberán asegurar que las y los miembros del Servicio cuenten oportunamente con los Lineamientos, las guías y demás documentos que establezcan los criterios necesarios para el cumplimiento de las metas en su ámbito de competencia y proporcionarlos a la DESPEN para su adecuado seguimiento del proceso de

evaluación. Cuando estos se entreguen al evaluado fuera del plazo establecido en la meta, se hará del conocimiento de la Comisión.

XVI. Que el artículo 20 de los Lineamientos, señala que el periodo de ejecución de las metas iniciará a partir de la fecha en que sean aprobadas por la Junta, previa autorización de la Comisión y se hagan del conocimiento de las y los Miembros del Servicio o con posterioridad a ello, conforme lo determine el área normativa correspondiente.

XVII. Que el artículo 22 de los Lineamientos, establece que el líder del equipo será responsable de coordinar las actividades para el cumplimiento de una meta colectiva y de designar un responsable de su seguimiento, en su caso.

XVIII. Que el artículo 24 del Lineamiento, estipula que las y los Miembros del Servicio podrán participar en el diseño de metas a través de los mecanismos electrónicos que disponga la DESPEN para tal efecto, conforme a la Guía para el diseño de metas.

XIX. Que el artículo 30 de los Lineamientos, establece que las metas individuales y colectivas se integrarán por los indicadores de eficacia y en su caso, de eficiencia, que son medidas cuantitativas que proporcionan información sobre su cumplimiento. Los resultados se calcularán de conformidad con lo previsto en los Lineamientos.

XX. Que con fecha 12 de enero de 2021, el Órgano de Enlace recibió correo electrónico de la Lic. Paula Barrera Pérez, Jefa de Departamento de Seguimiento al Desempeño de la DESPEN, a través del cual solicitó diseñar una meta individual o colectiva para los cargos de **“Coordinadora/Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales”** y **“Técnica/Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales”**, anexando los siguientes documentos:

- Guía metodológica para el diseño de metas
- Formato para meta individual
- Formato para meta colectiva

XXI. Que con fecha 13 de enero de 2021, a través de oficio número 003 el Órgano de Enlace, solicitó a la Mtra. Betsabé Francisca López López, Encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana, que en colaboración con el C. Zenaido Ortiz Añorve, Encargado de Despacho de la Coordinación de Sistemas Normativos Pluriculturales, diseñar una meta individual o

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

colectiva para los cargos de “**Coordinadora/Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales**” y “**Técnica/Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales**”.

XXII. Que una vez que el Órgano de Enlace verificó que la meta colectiva del Área de Sistemas Normativos Pluriculturales cumplía con los requisitos metodológicos, establecidos en la Guía para el diseño de metas y en los Lineamientos, con fecha 22 de enero de 2021, envió la misma mediante correo electrónico a la Lic. Paula Barrera Pérez, Jefa de Departamento de Seguimiento al Desempeño de la DESPEN.

XXIII. Que con fecha 22 de enero de 2021, la Lic. Paula Barrera Pérez, Jefa de Departamento de Seguimiento al Desempeño de la DESPEN, a través de correo electrónico, solicitó al Órgano de Enlace y a la Encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana, sostener reunión virtual el día 25 de enero de 2021, lo anterior, con la finalidad de realizar ajustes y estar en condiciones de presentarla a la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

XXIV. Que con fecha 27 de enero de 2021, la Lic. Paula Barrera Pérez, Jefa de Departamento de Seguimiento al Desempeño de la DESPEN, a través de correo electrónico comunicó al órgano de Enlace, que en seguimiento a la reunión donde se realizaron los ajustes necesarios a la meta colectiva del área de Sistemas Normativos Pluriculturales, aplicable para el periodo de evaluación de septiembre de 2020 a agosto 2021, esta se considera viable metodológicamente para que se presente para aprobación de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

XXV. Que la propuesta de meta colectiva para el área de Sistemas Normativos Pluriculturales, en los cargos de Coordinadora/Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales y Técnica/Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales, se presenta para aprobación de esta Comisión en los términos siguientes:

Identificado r de la meta	Cargo/Puesto a evaluar	Coordinadora / Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales y Técnica / Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero		
	Área: JL, OC, JD, OPLE	OPLE	Área normativa que propone la meta	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero
	Puesto que evalúa la meta	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.	Líder de equipo	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

	Número de la meta	14		
Periodo de ejecución	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	27/03/2021	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	30/07/2021
Tema prioritario	Registro de candidaturas indígenas a los cargos de Ayuntamientos en el Proceso Electoral Local 2020-2021.			
Objetivo	Realizar dictámenes mediante los cuales se verifique el cumplimiento de los criterios establecidos para la postulación de candidaturas indígenas.			
Fórmula de cálculo	(Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas realizados / Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas mandados)*100			
Línea base	Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas mandados.			
Indicador de eficacia	Nivel esperado	100%		
	Indicador	Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas a los cargos de Ayuntamientos en el Proceso Electoral Local 2020-2021 realizados conforme a las reglas aprobadas por el Consejo General.		
Indicador de Eficiencia	Nivel alto	Todos los dictámenes realizados, cumplen con todos los criterios de eficiencia establecidos.		
	Nivel medio	De uno a cinco de los dictámenes realizados, no cumplen con alguno de los criterios de eficiencia establecidos.		
	Nivel bajo	Más de cinco de los dictámenes realizados, no cumplen con alguno de los criterios de eficiencia establecidos.		
Criterios de Eficiencia		<p>Criterios de eficiencia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El expediente del dictamen fue integrado con la documentación requerida. 2. Determinar la validez de las constancias presentadas. 3. Determinar la existencia del vínculo con la comunidad indígena de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para el registro de candidaturas para el proceso electoral ordinario de gubernatura del estado, diputaciones Locales y ayuntamientos 2020-2021. 4. El dictamen fue emitido dentro de los 5 días hábiles posteriores a la realización de la solicitud de la candidatura. 5. No se presentaron errores en la información capturada de las candidaturas indígenas postuladas que sean imputables a las y los evaluados. 6. Informe final con el reporte de los dictámenes realizados al 15 de julio de 2021. 7. El dictamen cuenta con el visto bueno del superior jerárquico. 		
Soporte Documental		<ol style="list-style-type: none"> 1. Dictámenes. 2. Expedientes de los dictámenes. 3. Informe final con el reporte de los dictámenes realizados al 15 de julio de 2021. Este reporte deberá contener evidencias tales como: <ol style="list-style-type: none"> a) Fecha de elaboración y b) Cantidad de dictámenes realizados 4. Concentrado de los dictámenes realizados, con el Vo. Bo. de la o el superior jerárquico. 		

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

XXVI. Que la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, después de realizar un análisis a la meta colectiva aplicable al área de Sistemas Normativos Pluriculturales, determinó que esta cumple con los requisitos normativos aplicables, además de considerar que la actividad referente al registro de candidaturas indígenas a los cargos de Ayuntamientos en el Proceso Electoral Local 2020-2021, es un tema prioritario para el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, ya que por primera vez en la historia de los procesos electorales, se implementará una acción afirmativa que garantizará la postulación de personas indígenas a través de las candidaturas de los partidos políticos y candidaturas independientes, mismos acreditarán que existe un vínculo comunitario de las y los candidatos con las comunidades indígenas o afromexicanas a la que manifiesten pertenecer.

Por lo anteriormente expuesto, y con fundamento en lo previsto por los artículos 30 numeral 3 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, 173 y 195 de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero, 376 fracción II, 433, 455, 456, 457 y 458 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, 11, inciso b), 12, incisos b) y c), 13, 15, 18, 19, 20, 22, 24 y 30 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema Organismos Públicos Locales Electorales, emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Se aprueba la meta colectiva que presenta el Órgano de Enlace para el área de Sistemas Normativos Pluriculturales, aplicable para el periodo septiembre 2020 a agosto 2021, misma que corre agregada al presente acuerdo como anexo único.

SEGUNDO. Notifíquese el presente acuerdo para su cumplimiento, a las y a los Encargados de Despacho que ocupan el cargo de Coordinadora/Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales y Técnica/Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales.

TERCERO. Notifíquese el presente acuerdo para su conocimiento, a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral.

**INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO**

CUARTO.- Notifíquese el presente acuerdo para su conocimiento, a la Encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana de este Instituto Electoral.

El presente acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos en la Primera Sesión Extraordinaria, celebrada por la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, el día once de febrero de dos mil veintiuno.

**LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL SERVICIO
PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**



C. AMADEO GUERRERO ONOFRE



**C. AZUCENA CAYETANO SOLANO
CONSEJERA ELECTORAL**



**C. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA
CONSEJERA ELECTORAL**

NOTA: ESTAS FIRMAS CORRESPONDEN AL ACUERDO 002/CSSPEN/SO/11-02-2021, MEDIANTE EL CUAL LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL, APRUEBA LA PROPUESTA DE META COLECTIVA QUE PRESENTA EL ÓRGANO DE ENLACE PARA EL ÁREA DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES, APLICABLE PARA EL PERIODO DE SEPTIEMBRE 2020 A AGOSTO 2021.

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

ANEXO ÚNICO DEL ACUERDO 002/CSSPEN/SE/11-02-2021 MEDIANTE EL CUAL LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL, APRUEBA LA PROPUESTA DE META COLECTIVA QUE PRESENTA EL ÓRGANO DE ENLACE PARA EL ÁREA DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES, APLICABLE PARA EL PERIODO DE SEPTIEMBRE 2020 A AGOSTO 2021.

META COLECTIVA PARA EL ÁREA DE SISTEMAS NORMATIVOS PLURICULTURALES

Identificador de la meta	Cargo/Puesto a evaluar	Coordinadora / Coordinador de Sistemas Normativos Pluriculturales y Técnica / Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero		
	Área: JL, OC, JD, OPLE	OPLE	Área normativa que propone la meta	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero
	Puesto que evalúa la meta	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.	Líder de equipo	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.
	Número de la meta	14		
Periodo de ejecución	Fecha de inicio de la meta dd/mm/aaaa	27/03/2021	Fecha de término de la meta dd/mm/aaaa	30/07/2021
Tema prioritario		Registro de candidaturas indígenas a los cargos de Ayuntamientos en el Proceso Electoral Local 2020-2021.		
Objetivo		Realizar dictámenes mediante los cuales se verifique el cumplimiento de los criterios establecidos para la postulación de candidaturas indígenas.		
Fórmula de cálculo		(Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas realizados / Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas mandados)*100		
Línea base		Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas mandados.		
Indicador de eficacia	Nivel esperado	100%		
	Indicador	Dictámenes de verificación de cumplimiento de criterios para la postulación de candidaturas indígenas a los cargos de Ayuntamientos en el Proceso Electoral Local 2020-2021 realizados conforme a las reglas aprobadas por el Consejo General.		
Indicador de Eficiencia	Nivel alto	Todos los dictámenes realizados, cumplen con todos los criterios de eficiencia establecidos.		
	Nivel medio	De uno a cinco de los dictámenes realizados, no cumplen con alguno de los criterios de eficiencia establecidos.		
	Nivel bajo	Más de cinco de los dictámenes realizados, no cumplen con alguno de los criterios de eficiencia establecidos.		

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

Criterios de Eficiencia	<p>Criterios de eficiencia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El expediente del dictamen fue integrado con la documentación requerida. 2. Determinar la validez de las constancias presentadas. 3. Determinar la existencia del vínculo con la comunidad indígena de conformidad con lo establecido en los Lineamientos para el registro de candidaturas para el proceso electoral ordinario de gubernatura del estado, diputaciones Locales y ayuntamientos 2020-2021. 4. El dictamen fue emitido dentro de los 5 días hábiles posteriores a la realización de la solicitud de la candidatura. 5. No se presentaron errores en la información capturada de las candidaturas indígenas postuladas que sean imputables a las y los evaluados. 6. Informe final con el reporte de los dictámenes realizados al 15 de julio de 2021. 7. El dictamen cuenta con el visto bueno del superior jerárquico.
Soporte Documental	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dictámenes. 2. Expedientes de los dictámenes. 3. Informe final con el reporte de los dictámenes realizados al 15 de julio de 2021. Este reporte deberá contener evidencias tales como: <ol style="list-style-type: none"> a) Fecha de elaboración y b) Cantidad de dictámenes realizados 4. Concentrado de los dictámenes realizados, con el Vo. Bo. de la o el superior jerárquico.