

**PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL, CORRESPONDIENTE
CICLO TRIANUAL 2022-2025, DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE
PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO**



Contenido

Glosario	2
I. Introducción.....	3
a. Situación actual en el OPLE	4
II. Marco normativo	5
III. Programa de mediano plazo	7
a. Mecanismos y actividades prioritarias o estratégicas	7
IV. Conclusiones.....	12
V. Cronograma del Programa de mediano plazo del OPLE	13

Glosario

Consejo General	Consejo General del Instituto Nacional Electoral.	
Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional.	
Ciclo	Ciclo Trienal.	
Constitución	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.	
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa.	
Instituto/INE	Instituto Nacional Electoral.	
Junta	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.	
Ley	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.	
Ley Electoral Local	Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero.	
Lineamientos	Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional.	
Mecanismos del Servicio	Selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, cambios de adscripción y rotación, permanencia, incentivos y disciplina, incluyendo el sistema de ascenso.	
OPLE	Organismo Público Local Electoral.	
PAT SPEN	Programa Anual de Trabajo del Servicio Profesional Electoral Nacional	
Plan Trienal SPEN	Plan Trienal del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente a septiembre de 2022 a agosto de 2025.	
Personal del Servicio	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional.	
Servicio/SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional	
SIISPEN	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional.	

I. Introducción

Derivado de la última actualización al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, quedó establecido en sus artículos 179 y Séptimo Transitorio lo siguiente:

La planeación del Servicio es el proceso mediante el cual la DESPEN:



- I. Definirá objetivos, programas, procedimientos, acciones y metas para el funcionamiento eficaz del Servicio y de sus mecanismos.
- II. Programará la implementación de sus mecanismos;
- III. Analizará la información sobre su desarrollo;
- IV. Realizará estudios para identificar sus necesidades, y
- V. Propondrá adecuaciones o mejoras para su organización y funcionamiento.


Así como:


Séptimo Transitorio. *En virtud de que los ciclos trianuales se organizan en función del proceso electoral federal, el primer ciclo íntegro será de septiembre de 2022 a agosto de 2025. Para efectos de la carrera profesional electoral en el Instituto se contemplará como un primer ciclo de transición el que se extiende de septiembre de 2020 a agosto de 2022.*

En el artículo 13 de los Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional quedó establecido que la Planeación del Servicio tiene por objeto promover el crecimiento profesional y el progreso de las y los miembros del Servicio, a fin de consolidar un funcionariado polivalente y con competencias para afrontar escenarios cambiantes e incluso adversos para el Instituto, los OPLE y la materia electoral en su conjunto. Dicha planeación estará alineada a los fines y objetivos del Instituto, así como al fortalecimiento y expansión del Servicio en los OPLE.


Por lo anterior, mediante la planeación del Servicio, la DESPEN deberá planear trianualmente con una programación anual, la implementación de sus mecanismos y generará y analizará la información sobre su desarrollo y se encargará de concentrar la información para generar el Plan Trianual SPEN de septiembre de 2022 a agosto 2025, para lo cual se les requerirá de su apoyo para su seguimiento:

 Lic. María del Rosario Chávez Coronado
 Asistente de Sistematización de Información y Registro

 Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional




 **Plan Trienal SPEN:** Es la planeación de tres años sobre la implementación de los mecanismos del SPEN. El ciclo trienal es el periodo de tres años, definido en función de la celebración de procesos electorales federales. El más reciente, se presentó a la CSPEN y fue aprobado por la Junta General Ejecutiva el 18 de julio de 2022 mediante el [acuerdo INE/JGE 140/2022](#).

Ahora bien, una vez aprobado el Plan Trienal del Servicio se inicia el periodo para que los OPLE realicen su planeación a mediano plazo:

 **Programa de mediano plazo:** La planeación contribuirá al desarrollo institucional de los OPLE, para instrumentar de forma directa los mecanismos del Servicio, bajo la rectoría del Instituto, teniendo como fin el fortalecimiento del Servicio para cumplir de forma plena con la obligación constitucional de respetar, proteger y garantizar los derechos político-electorales de la ciudadanía en las entidades federativas.

a. Situación actual en el OPLE

En cuanto al programa de fortalecimiento, el IEPC Guerrero tiene programado apropiarse de los mecanismos siguientes:

-  Incentivos en el año 2022
-  Rango y Titularidad en el año 2023
-  Esquema de retribuciones y promociones en rango en el año 2023

Es importante mencionar que en este Instituto no se han desarrollado los mecanismos de rango y titularidad y esquema de retribuciones y promociones en rango, por consiguiente, unos de los principales retos será la implementación de los mismos, pero se considera que con la asesoría de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, estos podrán desarrollarse sin complicaciones.

Asimismo, en cuanto refiere al mecanismo de Incentivos, se han realizado 2 entregas en los años 2019 y 2020, lo que ha generado que se cuente con experiencia para su implementación, descartando que se puedan enfrentar retos complejos.

Ahora bien, en lo que respecta **al programa de expansión**, en el documento elaborado por la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, denominado análisis de la estructura de los Organismos Públicos Locales Electorales y propuestas de expansión del Servicio Profesional Electoral Nacional 2021, en la Tabla 9, referente a la "Propuesta de expansión del Servicio en los OPLE", sugiere que de 27 plazas que tiene el IEPC Guerrero, aumenten a 33 a través de la incorporación de los temas de Fiscalización y de Género. En este sentido, se atendió

la propuesta y el 18 de febrero de 2022, se comunicó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional que a partir del año 2023 se incorporaban al servicio los 7 cargos y puestos siguientes:

En relación a cargos y puestos que **no** se encuentran incorporados al Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional. Catálogo de Cargos y Puestos del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales:


- 1 Coordinadora/Coordinador de Igualdad de Género y no discriminación
- 1 Coordinadora/Coordinador de Fiscalización a Organizaciones Ciudadanas
- 1 Jefa/Jefe Jurídico de Sistemas Normativos Pluriculturales
- 1 Técnica/Técnico de Igualdad de Género y no discriminación
- 1 Técnica/Técnico de Fiscalización a Organizaciones Ciudadanas


En cuanto a cargos y puestos que se encuentran incorporados al Catálogo de Cargos y Puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional. Catálogo de Cargos y Puestos del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales:


- 1 Técnica/Técnico de Sistemas Normativos Pluriculturales
- 1 Técnica/Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos


No se omite mencionar que, las plazas que se mencionan con anterioridad se contemplaron como parte del presupuesto del ejercicio fiscal 2023. Por consiguiente; la implementación del programa de expansión depende en su totalidad del presupuesto que sea otorgado para este Instituto.


II. Marco normativo


 Artículo 41, párrafo tercero, Base V, Apartado D, de la Constitución.

 Artículos 30, numeral 3, 201, numerales 1 y 3, 202, numerales 1 y 2, de la Ley.

 Artículos 1, fracciones I, II y III, 26, fracción I, 169, 179 del Estatuto.

 Artículo 48, párrafo primero, incisos a) y h) del Reglamento Interior.

 Artículos 4, 5, 11, fracciones I, II, III y VIII, 13, 14, 16, 17, 18, y 23 de los Lineamientos.

 Artículo 173, párrafo cuarto de la Ley Electoral Local

III. Programa de mediano plazo

La reforma al Estatuto aprobada en 2020 trajo consigo el replanteamiento conceptual y operativo del Servicio, teniendo como base:

- ✓ La creación de la Carrera Profesional Electoral que, entre otros rubros, implica la incorporación del proceso de certamen interno como vía de ascenso para el personal del Servicio a niveles inmediatamente superiores de la estructura del Servicio, además de que facilita la movilidad debido al establecimiento de una estructura flexible que permita al personal desplazarse en distintos escenarios del Servicio.
- ✓ El rediseño de la profesionalización, a través de un nuevo Programa de Formación y una capacitación complementaria, que será más ágil, pertinente y diferenciada, orientada a desarrollar perfiles multifuncionales en el personal del Servicio.
- ✓ La distribución en Niveles SPEN que conforma los cargos, puestos y plazas.
- ✓ El fortalecimiento del Servicio en los OPLE como medio para reforzar sus capacidades institucionales.

De tal forma que las Direcciones de la DESPEN atenderán actividades en virtud de dar cumplimiento a estos nuevos planteamientos que trajo la reforma a fin de lograr consolidar un mejor Servicio que garantice la transparencia y la profesionalización de la función electoral, generando con ello, que la confianza, como valor público institucional sea visible.

a. Mecanismos y actividades prioritarias o estratégicas

Mecanismo	Actividades prioritarias o estratégicas	Administrador del mecanismo			Fecha de ejecución
		OPLE	DESPEN	Colaborativo	
Selección e Ingreso	Concurso Público 2022-2023 sistema OPLE		X		Octubre 2022 - abril 2023
	Cotejo documental y verificación de cumplimiento de requisitos			X	Diciembre 2022
	Entrevistas			X	Marzo 2023
	Aprobación del acuerdo de designación	X			Abril 2023
	Designación de personas ganadoras		X		Abril 2023
	Ocupación de las plazas		X		Mayo 2023
Ascenso	Lista de reserva		X		Mayo 2023 - abril 2024
	Emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2024		X		Septiembre - noviembre 2024

	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes			X		Noviembre 2024
	Aprobación del acuerdo de designación por certamen interno 2024	X				Noviembre 2024
	Emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2025			X		Marzo - mayo 2025
	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes			X		Mayo 2025
Cambios de Adscripción o Rotación	Cambios de Adscripción o rotación por necesidades del Servicio	X				Septiembre 2022 - agosto 2025
	Cambios de Adscripción y rotación a petición de persona interesada	X				Octubre - diciembre 2024
	Gestión de las solicitudes para encargos de despacho	X				Septiembre 2022 - agosto 2025
	Gestión de las solicitudes de procedimiento de Incorporación Temporal	X				Septiembre 2022 - agosto 2025
Reingreso o Reincorporación al Servicio	Gestión de las solicitudes de reingreso o reincorporación al Servicio	X				Septiembre 2022 - agosto 2025
	Periodo formativo 2022/1			X		Abril a agosto 2022
	Evaluación del aprovechamiento			X		Agosto 2022
	Periodo formativo 2022/2			X		Noviembre 2022 - marzo 2023
Programa de Formación	Evaluación del aprovechamiento			X		Marzo 2023
	Periodos formativos 2024/1			X		Noviembre 2024 - marzo 2025
	Evaluación del aprovechamiento			X		Marzo 2025
	Periodo formativo 2025/1 (julio - nov)			X		Julio - agosto 2025
Capacitación	Implementación de actividades de capacitación remediales y acciones de mejora				X	Septiembre - diciembre 2022
						Abril - diciembre 2023
						Abril - diciembre 2024
						Marzo - agosto 2025
Evaluación del Desempeño	Gestión de actividades externas y disponibilidad			X		Septiembre 2022 - agosto 2025
	Aprobación de ponderaciones de la Evaluación Trianual del Desempeño*	X				Agosto 2022
						Agosto 2022
	Diseño y aprobación de metas	X		X		Agosto 2023
						Agosto 2024
						Agosto 2025

	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas				Dentro de los primeros diez días hábiles de noviembre de 2022, 2023, y 2024
		X	X		Dentro de los primeros diez días hábiles de febrero de 2023, 2024 y 2025
					Dentro de los primeros diez días hábiles de mayo 2023, 2024 y 2025
	Aplicación de la Evaluación Anual			X	Septiembre 2022 – agosto 2025
	Aprobación del Dictamen general de resultados de la evaluación anual del desempeño	X			Enero 2023 - febrero 2023 Enero 2024 - febrero 2024 Enero 2025 – febrero 2025
	Revisión de resultados	X			Marzo – mayo 2023 Marzo - mayo 2024 Marzo- mayo 2025
	Reposición de la evaluación del desempeño	X			Junio - julio 2023 Junio - julio 2024 Junio - julio 2025
	Asistir a las asesorías impartidas por la DESPEN sobre la verificación del cumplimiento de requisitos para el otorgamiento de la titularidad	X			Julio – noviembre 2024
	Verificación de requisitos para el otorgamiento de la Titularidad	X			Diciembre 2024 – agosto 2025
Titularidad	Otorgamiento de la Titularidad al personal del Servicio que se le reconoció grado de avance en el programa de formación (1 o 2 módulos para concluir la fase profesional) mediante el acuerdo CSPEN/001/2020.	X			Diciembre 2024 – agosto 2025

Promoción en rango	Asistir a las asesorías impartidas por la DESPEN sobre la verificación del cumplimiento de requisitos para el otorgamiento de la promoción en rango	X			Julio - noviembre 2024
	Verificación de requisitos para el otorgamiento de la promoción en rango	X			Diciembre 2024 diciembre 2025
	Otorgamiento de la promoción en rango				Diciembre 2024 diciembre 2025
Incentivos	Identificar a las personas candidatas a obtener los distintos tipos de incentivos propuestos en los programas de incentivos	X			Mayo- 2022 Mayo - 2023 Mayo - 2024 Mayo - 2025
	Elaborar un proyecto de dictamen por cada persona candidata a obtener incentivos.	x			Mayo - 2023 Mayo - 2024 Mayo - 2025
	Enviar a la DESPEN para revisión y observaciones, los proyectos de dictámenes (con los respectivos documentos probatorios) por cada persona candidata a obtener incentivos.	x			Junio - 2023 Junio - 2024 Junio - 2025
	Presentar los dictámenes y el oficio de visto bueno, ante la Comisión de Seguimiento del OPLE para su autorización				Septiembre - 2022 Septiembre - 2023 Septiembre - 2024
	Presentar al Órgano Superior de Dirección para su aprobación, los dictámenes sobre el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio del sistema OPLE, junto con el oficio de visto bueno.	x			Septiembre - 2022 Septiembre - 2023 Septiembre - 2024
	Notificar al personal del SPEN acreedor de incentivos	x			Octubre - 2022 Octubre - 2023 Octubre - 2024
	Otorgamiento de Incentivos al personal del Servicio	X			Octubre - 2022 Octubre - 2023 Octubre - 2024

	Entregar la propuesta de informe del otorgamiento de incentivos a la Comisión de Seguimiento.	X			Noviembre- 2022 Noviembre - 2023 Noviembre - 2024
	Entregar a la DESPEN el informe de otorgamiento de incentivos aprobado por su Comisión de Seguimiento (debe incluir evidencias de cumplimiento de requisitos en cada dictamen y comprobantes de pago).				Noviembre- 2022 Noviembre - 2023 Noviembre - 2024
	Presentar al Órgano Superior de Dirección el informe de otorgamiento de incentivos aprobado por la Comisión de Seguimiento y entregado a la DESPEN.				Diciembre - 2022 Diciembre - 2023 Diciembre - 2024

IV. Conclusiones

En concordancia con el Plan Trienal SPEN que tiene como objetivo el desarrollo institucional de los OPLE, a través de las actividades que se plasmaron en los programas de fortalecimiento y expansión, se da cuenta de los aspectos más relevantes a considerar en su implementación como se menciona a continuación:


En lo que se refiere al programa de fortalecimiento, no se prevén dificultades de implementación en el mecanismo de incentivo, y en cuanto a los mecanismos rango y titularidad y esquema de retribuciones, por la falta de experiencia se requiere del asesoramiento de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.

En lo que respecta al programa de expansión, su implementación depende de la autorización del presupuesto que se otorgue a este Instituto en el ejercicio fiscal 2023.

V. Cronograma del Programa de mediano plazo del OPLE

Cronograma del Programa de mediano plazo del OPLE																																											
Mecanismo/Proceso	Actividad prioritaria o estratégica.	2022				2023												2024						2025																			
		AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO					
Selección e Ingreso	Concurso Público 2022-2023 sistema OPLE																																										
	Cotejo documental y verificación de cumplimiento de requisitos																																										
	Entrevistas																																										
	Aprobación del Acuerdo de designación																																										
	Designación de personas ganadoras																																										
	Ocupación de las plazas																																										
Ascenso	Lista de reserva																																										
	Emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2024																																										
	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes																																										
	Aprobación del acuerdo de designación por certamen interno 2024																																										

[illegible]



✓

X

2

2

[illegible]