

INFORME 22/CIGIND/SO/27-05-2024

RELATIVO A LA CAPACITACIÓN “IDENTIFICACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y/O ACOSO SEXUAL Y LABORAL EN AMBIENTES INSTITUCIONALES” Y LA PRESENTACIÓN DE LOS “LINEAMIENTOS PARA ATENDER LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y/O ACOSO LABORAL Y SEXUAL, EL PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ASÍ COMO PARA LA SUSTANCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO LABORAL SANCIONADOR Y EL RECURSO DE INCONFORMIDAD PARA EL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO”.

De conformidad con lo establecido en el artículo 196 fracción I de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero, en concordancia con los artículos 17 fracción I y 40 fracción XIX del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero (IEPC Guerrero) se rinde el presente informe.

En cumplimiento al artículo 54 fracción XII del Reglamento interior del IEPC Guerrero, que establece como atribución de la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación el coordinar la impartición de pláticas, talleres o cursos que faciliten la sensibilización en equidad de género, no discriminación, la eliminación de barreras invisibles, la igualdad de oportunidades y prevención del hostigamiento y/o acoso sexual y laboral.

En atención a la solicitud del Mtro. Enrique Álvarez Cárdenas, Encargado de Despacho de la Coordinación de Fiscalización a Organizaciones Ciudadanas del IEPC Guerrero y en su carácter de Coordinador del personal del Programa de Resultados Electorales Preliminares del IEPC Guerrero (PREP), el pasado 14 de mayo de 2024, en un horario de 12:00 a 13:00 horas, y de 15:00 a 16:00 horas, se realizó la capacitación de **“Identificación del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y Laboral en ambientes institucionales y la presentación de los “Lineamientos para atender los casos de Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Sexual, el Procedimiento de Conciliación de Conflictos Laborales, así como para la sustanciación y resolución del Procedimiento Laboral Sancionador y el Recurso de Inconformidad para el personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, dirigida al personal del Programa de Resultados Electorales Preliminares del IEPC Guerrero (PREP), ubicadas en los edificios el Porvenir y los Pinos del IEPC Guerrero.**

El objetivo de la capacitación fue dotar al personal del PREP del IEPC Guerrero, de herramientas prácticas que les permita identificar las conductas de violencia y hostigamiento y acoso laboral y/o sexual, con la finalidad de erradicarlas y generar un clima laboral positivo, libre de violencia, que contribuya a la igualdad sustantiva, así como el de darles a conocer la atención que existe para los casos de violencia laboral, el procedimiento de conciliación de conflictos laborales, la sustanciación y resolución del Procedimiento Laboral Sancionador, y el recurso de inconformidad para el personal del IEPC, a fin de fortalecer una cultura de la denuncia.

La bienvenida estuvo a cargo del Mtro. Enrique Álvarez Cárdenas, Encargado de Despacho de la Coordinación de Fiscalización a Organizaciones Ciudadanas del IEPC Guerrero y en su carácter de Coordinador del personal del Programa de Resultados Electorales Preliminares del IEPC Guerrero (PREP), estuvo presente la Mtra. Sheila Contreras Alcaraz, Asesora de Consejería Estatal Electoral en Representación de la Dra. Dulce Merary Villalobos Tlatempa, Consejera Electoral Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación del IEPC Guerrero.

La presentación de la **“Guía para la Identificación y Denuncia de la Violencia, Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Sexual del IEPC Guerrero”**. Aprobada mediante acuerdo: 065/SO/28-03-2024, estuvo a cargo de la Mtra. Carolina Gálvez Zeferino, Auxiliar Especializada adscrita a la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, quien abordó los siguientes temas:

- Objetivos
- Fundamento Legal
- Violencia Laboral ¿Qué es?
- ¿Cuáles son las consecuencias de la Violencia Laboral?
- Formas de manifestación de la Violencia Laboral.
- Hostigamiento sexual
- Acoso sexual
- Manifestaciones de hostigamiento y acoso sexual.

En el cual se abordó que de acuerdo a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), para casos de índole sexual se consideran:

- Comportamiento físico de naturaleza sexual no deseado.
- Conducta verbal de naturaleza sexual.
- Comportamiento no verbal de naturaleza sexual.
- Comportamientos basados en el sexo que afectan la dignidad de la persona en el lugar de trabajo.

- Conductas y/o comportamientos de hostigamiento y acoso sexual.

Además, se hizo hincapié en que el Hostigamiento y Acoso Sexual, aunque puede afectar a hombres, mujeres y población LGTBTTIQ+, esta afecta en mayor proporción y de manera diferenciada a las mujeres, y por lo tanto se considera que el hostigamiento y acoso sexual son formas de discriminación y una violación de los derechos humanos, constituye uno de los principales obstáculos para lograr la igualdad sustantiva, en este caso, en los espacios laborales.

- Acoso Laboral: Tipos y Conductas que pueden ser consideradas Acoso Laboral
En el que se explicó que estas conductas son sistemáticas, y son comportamientos hostiles hacia una o varias personas, y de esa forma tienen como objetivo intimidar, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, con miras a excluirla de la organización o a satisfacer la necesidad, que suele presentar la persona que acosa u hostiga, de agredir o controlar o destruir.
- Claves para detectar una situación de hostigamiento y acoso en tu área de trabajo
En el cual se presentó el siguiente test:
- El siguiente Test te será de utilidad, si contestas “Sí” en al menos una ellas, es un signo de alarma.
 - ¿Se comporta así sólo contigo?
 - ¿Es persistente en sus conductas?
 - ¿Afecta tu trabajo de forma relevante?
 - Es muy importante que también puedas reconocer si alguien está pasando por esto. Para ello a través del siguiente test pueden ayudar a detectar posibles casos de acoso laboral.
- ¿Notas cambios bruscos en la conducta de algún compañero o compañera?
 - ¿Algún compañero o compañera parece excluirse del grupo de trabajo?
 - ¿Percibes comportamientos inadecuados en algún compañero o compañera?
 - ¿Algún compañero o compañera se ha ausentado de manera frecuente y/o prolongada?
 - ¿Ha disminuido drásticamente el rendimiento de algún compañero o compañera?

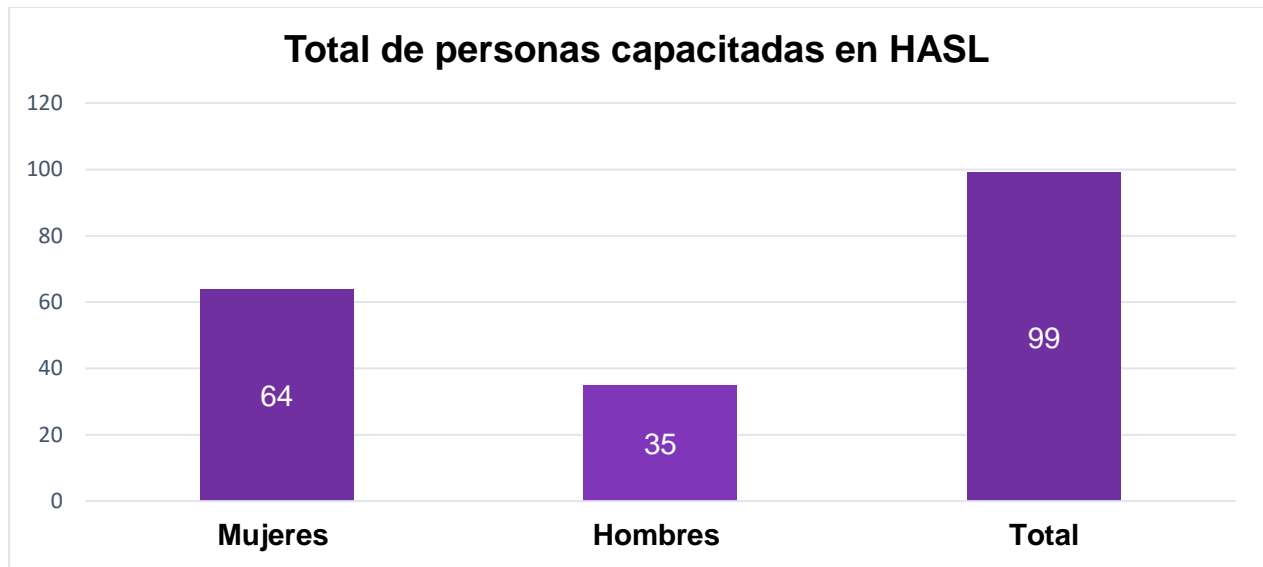
La presentación de los **“Lineamientos para atender los Casos de Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Sexual, el procedimiento de conciliación de conflictos laborales, así como para la sustanciación y resolución del procedimiento laboral sancionador y el recurso de inconformidad para el personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero”**. Aprobado mediante acuerdo 213/SO/31-08-2021, estuvo a cargo de la Mtra. Ma. Concepción Rodríguez Serrano encargada de la Unidad Técnica de Igualdad de Género Inclusión y no discriminación, en la que presentó y abordó el contenido de los “Lineamientos para atender los Casos de Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Sexual, el procedimiento de conciliación de conflictos laborales, así como para la sustanciación y resolución del procedimiento laboral sancionador y el recurso de inconformidad para el personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero” En esta se abordaron los siguientes temas:

- A dónde acudir
- Atención de primer contacto.
- De la atención a casos de Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Sexual, Procedimientos y recurso de inconformidad.
- Procedimiento de conciliación
- Procedimiento sancionador

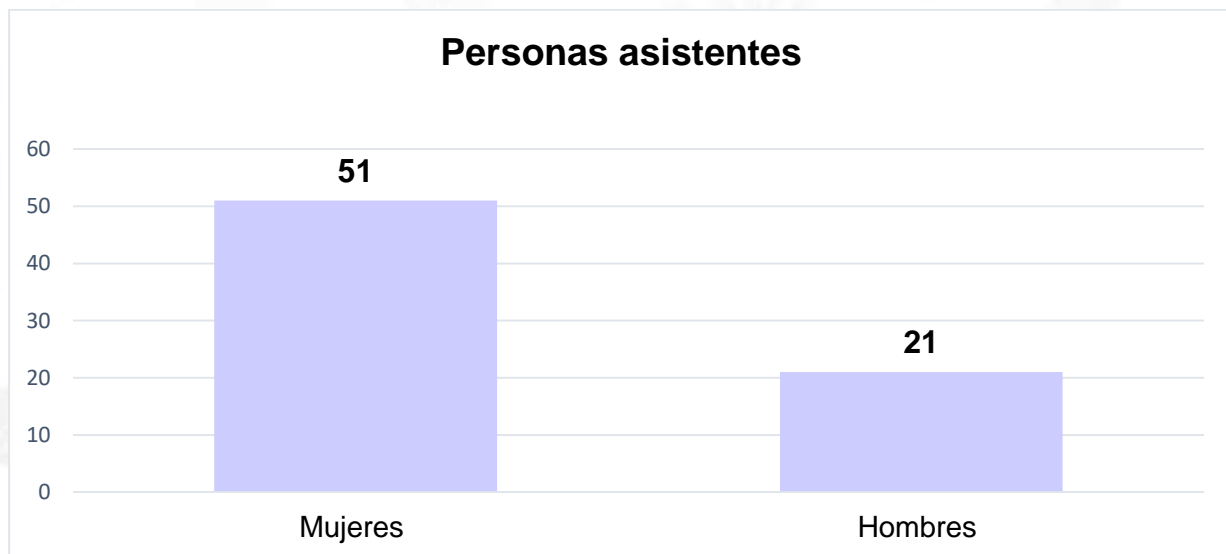
Durante la capacitación en el edificio de los Pinos IEPC, se realizaron varias participaciones, en las que se vertieron preguntas y comentarios al respecto del contenido y así mismo se agradeció que se impartiera la capacitación.

Respecto a la asistencia de ambas capacitaciones se tuvo un total de 99 participantes de los cuales 64 fueron mujeres y 35 hombres. Como se muestra en la tabla y su respectiva gráfica.

PREP- EDIFICIO EL PORVENIR	TOTAL
Mujeres	64
Hombres	35
Participantes	99

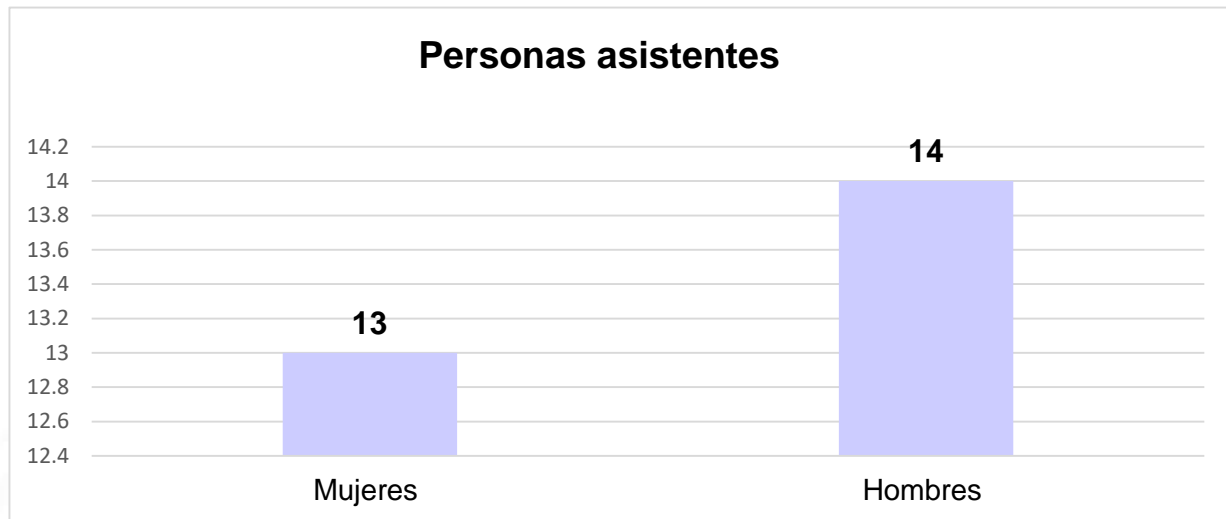


En la oficina que ocupa el PREP ubicadas en el edificio “El Porvenir”, se contó con un total de 72 personas, de las cuales 51 fueron mujeres y 21 hombres.



Oficinas del IEPC Guerrero, ubicadas en el edificio “El porvenir”

En la oficina que ocupa el PREP ubicadas en el edificio “Los pinos”, se contó con un total de 27 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 14 hombres.



Oficinas del IEPC Guerrero, ubicadas en el edificio “Los Pinos”

Evidencia Fotografica



Lo que se informa a las y los integrantes de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para conocimiento y efectos conducentes.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; 27 de mayo de 2024.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

**C. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA
CONSEJERA ELECTORAL**

**C. MA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ SERRANO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN**