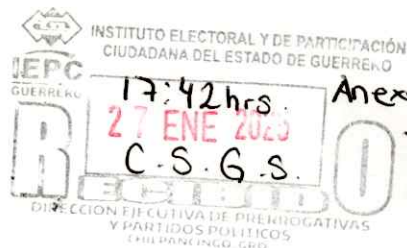




Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 27 de enero del 2025.

C. MARTIN PÉREZ GONZÁLEZ
ENCARGADO DE LA DIRECCION EJECUTIVA
DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS
Presente



Anexa 3 documen-
tos.

Por medio del presente, en atención a su oficio número 027/2025 mediante el cual solicita que a más tardar el 27 de enero del presente año, se remita a la Dirección Ejecutiva, **un informe anual detallado sobre las actividades, acciones, y medidas implementadas** en el Estado, por el partido Movimiento Ciudadano para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, correspondiente al ejercicio fiscal 2024; lo anterior, en razón de que la Dirección Ejecutiva informará de tal situación al Consejo General del IEPC.

Para dar cumplimiento a lo anterior envío la información solicitada.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. CRISTINA MORALES NICOLÁS
REPRESENTANTE DEL PARTIDO POLÍTICO
MOVIMIENTO CIUDADANO ANTE EL CG. DEL IEPC



—— PROTOCOLO PARA ——

PREVENIR, ATENDER Y SANCIONAR LA VIOLENCIA DE GENERO,

EN LA MODALIDAD DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL
EN MOVIMIENTO CIUDADANO





DIRECTORIO MOVIMIENTO CIUDADANO

Clemente Castañeda Hoefflich
Coordinador Nacional
Jorge Álvarez Máinez
Secretario General de Acuerdos

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN OPERATIVA NACIONAL

Vania Roxana Ávila García
Perla Yadira Escalante Domínguez
Verónica Delgadillo García
Ana Rodríguez Chávez
Rodrigo Samperio Chaparro
Maribel Ramírez Topete
Royfid Torres González
Alfonso Vidales Vargas

DIRECTORIO MUJERES EN MOVIMIENTO

Jessica Ortega de la Cruz
Coordinadora

Maribel Ramírez Topete
Vicecoordinadora

Vicecoordinadoras de Circunscripción Electoral

- 1a. Rosa Helena Trujillo Llanes
- 2a. Patricia López de la Garza
- 3a. Jeanette Ramos Jiménez
- 4a. Patricia Barragán Pacheco
- 5a. Claudia Ivette García Rodríguez

La Comisión Operativa Nacional y la Coordinación Nacional de Mujeres en Movimiento presentan el "Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar la Violencia de Género, en modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en Movimiento Ciudadano". Movimiento Ciudadano, Partido Político Nacional, con domicilio en Louisiana Número 113 Esquina, Nueva York, Col. Nápoles, Delegación Benito Juárez, C. P. 03810, Ciudad de México. Tel: 01 (055) 1167-6767
Hecho e impreso en México.

ÍNDICE

Título I. Disposiciones Generales.

Capítulo Único.

Título II.- Medidas de Prevención.

Capítulo Único.

Título III.- Procedimiento para la Atención de Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de Movimiento Ciudadano.

– Capítulo I –

De los Órganos Competentes para la Atención de los Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

– Capítulo II –

De las Disposiciones Generales

– Capítulo III –

De las Sanciones

– Capítulo IV –

De las Vistas

Título I Disposiciones Generales

Capítulo Único

1.- Objeto General del Protocolo.

Todas las disposiciones del presente Protocolo son de observancia general y obligatoria para todas las personas integrantes de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, personas que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas adherentes y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa sean candidatos/as a nombre de éste o que ocupen cargos de elección popular. El protocolo tiene por objeto establecer los mecanismos procedimentales objetivos; claros y necesarios para prevenir, atender, investigar y sancionar de conformidad con los Estatutos de Movimiento Ciudadano y la normatividad aplicable establecida en el ámbito nacional e internacional, los actos de violencia de género en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual; así como también la aplicación efectiva de medidas de prevención para erradicar estas posibles conductas al interior de Movimiento Ciudadano.

2. Objetivos Particulares del Protocolo.

- a) Dotar a Movimiento Ciudadano de los mecanismos indispensables que sirvan de guía, los órganos estatutariamente facultados para ello para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual; con el fin de garantizar el respeto y pleno cumplimiento de nuestros documentos básicos como la Declaración de Principios, Carta de Identidad, el Programa de Acción y nuestros Estatutos; así como el pleno ejercicio de los derechos fundamentales de todas las personas que forman parte de Movimiento Ciudadano, incluyendo sus Derechos Político-Electorales en un contexto de igualdad, libre de violencia y no discriminación.
- b) Señalar el marco conceptual y los principios que rigen la atención de los casos de violencia de género en la modalidad de hostigamiento sexual, y acoso sexual.
- c) Establecer las medidas específicas para la prevención la consecución de los actos de violencia de género en la modalidad de hostiga-

miento sexual, y acoso sexual; así como incidir en la promoción al interior de Movimiento Ciudadano de una cultura de respeto a los Derechos Humanos, a una vida libre de violencia de género; a través del diseño e implementación de una política de igualdad y equidad de género mediante estrategias de sensibilización, información y capacitación para todas la personas que forman parte de nuestro movimiento.

- d) Establecer claramente los mecanismos y procedimientos de orientación y atención a la(s) persona(s) agraviada(s) o a la(s) posible(s) víctima(s) de violencia de género en su modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual sobre quiénes, cómo y ante qué instancias pueden presentar quejas y/o denuncias. Así mismo, establecer los derechos en el procedimiento de cualquiera de las personas implicadas.
- e) Resguardar en un Expediente Interno al que solo tendrán acceso a la información las partes que demuestren interés jurídico, facultad y que se encuentre acreditado en el asunto que se investigue con motivo de la aplicación del presente Protocolo de conformidad con las disposiciones en materia de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, archivos y demás normatividad aplicable establecida en los Estatutos de Movimiento Ciudadano y por su Comisión Nacional de Transparencia.
- f) Realizar un reporte estadístico de los casos de violencia de género, en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual para que sea analizado con la finalidad de proponer acciones que permitan erradicar estas conductas y sean presentadas en un informe anual a la Coordinadora Ciudadana Nacional y ante el Consejo Nacional de Movimiento Ciudadano.
- g) Sancionar a través de la Comisión Nacional de Justicia Inpartidaria, sólo en el caso de iniciar Procedimiento Disciplinario como consecuencia y resultado de la aplicación de este Protocolo, así como su imprescindible sustanciación y comprobación, los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, a que haya lugar e imponer en su caso, las sanciones respectivas de acuerdo al presente Protocolo y establecidas en los Estatutos de Movimiento Ciudadano.
- h) En los casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual en los que estén involucrados prestadores de servicios y/o trabajadores se hará del conocimiento de las áreas administrativas competentes de Movimiento Ciudadano.

El Consejo Nacional, la Coordinadora Ciudadana Nacional, la Comisión Operativa Nacional y en particular la Comisión para Atender la Violencia de Género, en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en el ámbito de sus respectivas competencias, deberán promover y vigilar el cumplimiento de este Protocolo.

3.- Principios.

Los principios que rigen el presente Protocolo son:

- a) **Debida Diligencia:** El procedimiento debe ser efectuado conforme a los plazos y términos previstos. Implica la prevención razonable, la investigación exhaustiva, una actuación oportuna, una argumentación clara y concisa; así como la sanción proporcional y la reparación suficiente.
- b) **Accesibilidad:** El procedimiento deberá ser asequible para todas las personas y estas deberán poder participar en igualdad de condiciones.
- c) **Información Adecuada:** El procedimiento de queja y sus resultados deben ser claramente explicados a las personas involucradas. Durante todo el procedimiento de queja se les mantendrá informadas hasta su conclusión.
- d) **Confidencialidad:** La revelación de cualquier información personal debe limitarse a las personas involucradas en el procedimiento y únicamente respecto de lo que necesitan conocer. Por lo tanto, las autoridades deben preservar la privacidad de la información personal en todas las etapas del procedimiento con la finalidad de proteger la intimidad de las partes y solo podrá revelar esta información a las personas legal y legítimamente involucradas en el caso concreto y en los términos de la Ley de Transparencia y La Ley de Protección de Datos Personales vigente.

- e) **Imparcialidad, Equidad entre las Partes y Garantía de Audiencia:** Independientemente de la calidad con la que se ostente en la queja, las partes deberán ser escuchadas en el procedimiento de manera respetuosa en términos de igualdad y no discriminación, y en igualdad de condiciones.

- f) **Presunción de Inocencia:** Todos los órganos competentes para la orientación y atención de casos no deberán actuar en favor o en contra de ninguna de las partes y deberán abstenerse de presentar a la persona implicada como responsable en tanto no se determine, si se acredita la conducta o no que dio inicio al procedimiento.

- g) **Buena Fe:** En todo momento los órganos competentes dentro del Protocolo actuarán y presumirán la buena fe respecto de la persona agravada o posible víctima quien podrá señalar el daño sufrido por cualquier medio razonablemente aceptado.

- h) **No re-victimización:** La persona agraviada deberá ser tratada con respeto en su forma de ser, sentir, pensar y actuar, sin maltrato o trato diferenciado. Así mismo, se deberá evitar que tenga que narrar su historia de violencia a diferentes personas e instancias, a menos que sea estrictamente necesario.

- i) **Respeto a la Dignidad Humana:** En todo momento se actuará con respeto a los Derechos Humanos reconocidos en las leyes generales, en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los Tratados Internacionales, así como en los documentos básicos de Movimiento Ciudadano; se respetará el pleno desarrollo de la persona y el principio de autodeterminación.

- j) **Legalidad:** Todo acuerdo o resolución emitida por los órganos competentes facultados en este Protocolo y de conformidad con los Estatutos de Movimiento Ciudadano, deberán estar debidamente fundamentados y razonados a efectos de ser presentados.

- k) **Principio Pro Persona:** Los órganos competentes o facultados de atender, investigar y en su caso sancionar conforme a lo establecido en el Artículo Primero Constitucional deberán privilegiar la aplicación de la norma que brinde mayor protección a la persona.

4.- Marco Conceptual.

El hostigamiento sexual y acoso sexual son actos que violentan la dignidad de la persona y en consecuencia sus derechos humanos; perpetúa los estereotipos de género y niega la autodeterminación de la persona humana y el derecho al desarrollo de la personalidad y a una vida libre de violencia.

Estos actos de violencia sexual se encuentran descritos en diversos instrumentos legales nacionales e internacionales.

Las conductas que sean calificadas como hostigamiento y acoso sexual serán consideradas conforme a lo establecido en el presente Protocolo.

Para efectos del presente Protocolo, se entenderá por:

- I Autoridad Competente.** A cualquier autoridad unipersonal o colegiada prevista en el presente Protocolo y en los estatutos y normatividad de Movimiento Ciudadano.

II Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria. Es el órgano de jurisdicción en todo territorio nacional de una sola instancia que asegura la vida democrática de Movimiento Ciudadano, verifica el estricto cumplimiento de los Documentos Básicos que la rigen, aplicando los Procedimientos Disciplinarios mediante su función jurisdiccional y de conciliación. Así mismo, vigila se respeten los derechos y se cumplan las obligaciones de todas las personas afiliadas y simpatizantes en los individual y de los órganos, mecanismos y estructura del mismo, así también es la instancia competente para conocer de los actos y resoluciones de las instancias y órganos de dirección y de control de nuestro instituto político, en todos sus niveles a fin de construir la vía de cumplimiento del principio de definitividad de conformidad con los artículos del 72 al 83 de los Estatutos de Movimiento Ciudadano y su Reglamento Interno.

III Comité para Atender los casos de Violencia de Género, en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Es el órgano co-legiado encargado de la aplicación del Protocolo para la prevención y en su caso coadyuvar en los casos que se presenten de hostigamiento sexual y de acoso sexual mediante atención, análisis y recomendaciones.

IV Mediación. Al mecanismo voluntario solicitado por la persona agraviada o, en su caso, que se lleve a cabo dentro de la Audiencia inicial por la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria dentro del Procedimiento Disciplinario, en que se proceda a conminar a las partes a conciliar las pretensiones que motivan el mismo. Este medio alterno de solución de conflictos es mediante el cual las partes alcanzan una solución satisfactoria de su controversia, derivada de una situación de hostigamiento y acoso sexual y de conformidad con parámetros previstos en este Protocolo en los documentos básicos y Estatutos de Movimiento Ciudadano.

V Persona Agraviada y/o Presunta Víctima. Se considera a la(s) persona(s) integrante(s) de los Órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas adherentes y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa sean candidatos o candidatas o que ocupen cargos de elección popular; que considera(n) ha(n) sufrido un acto de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, efectuado por otra persona que sea integrante de los Órganos de Dirección Nacional y/o Estatal o que tiene(n) una relación laboral, electoral, sea adherente u ostente un cargo público por Movimiento Ciudadano.

VI Persona Implicada o Presunto Responsable de la Conducta de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. A la(s) persona(s) integrante(s) de los Órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas adherentes y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa compitan como candidatos o candidatas o que ocupen cargos de elección popular que presuntamente ha realizado un acto de hostigamiento y/o acoso sexual contra otra persona al interior de nuestro instituto político.

VII Política Institucional de Género. A la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género de Movimiento Ciudadano.

VIII Protocolo. El presente Instrumento de Actuación.

IX Queja. La narrativa de los hechos de la persona agraviada y/o presunta víctima, la cual deberá ser presentada por escrito y firmada, conforme al formato de queja del apéndice A presentada ante las Unidades Orientadoras y/o Secretaría de Derechos Humanos e inclusión Social por medio de la cual se presume la realización de un acto de hostigamiento sexual y acoso sexual en perjuicio de dicha persona de acuerdo a la definición establecida en el presente Protocolo.

X Quejosa/o. A la persona que presenta una queja, conforme a lo previsto en el presente Protocolo. Pueden presentar la queja la persona agraviada o terceras personas que tengan conocimiento directo de hechos que puedan ser considerados como actos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

XI Unidad Orientadora. Es la instancia de primer contacto para prevenir, atender e informar sobre las conductas de hostigamiento sexual, y acoso sexual. Para efectos del procedimiento brindará a la persona agraviada y/o presunta víctima información precisa, objetiva y libre de prejuicios sobre el objetivo de este Protocolo, el procedimiento de queja y sus etapas. Es responsable de implementar las acciones de prevención previstas en el plan de trabajo anual contemplado en el presente Protocolo.

XII Recomendación. Es la resolución mediante la cual la Comisión determina, de acuerdo con el diagnóstico, análisis y evaluación de hechos medidas de atención urgente y/o preventivas dirigidas a los órganos y áreas competentes de Movimiento Ciudadano.

XIII Acuerdo de Procedencia del Caso. Es la decisión de la Comité de Atención para la Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual que manifiesta la procedencia legal de la queja, con la finalidad de que se inicie el procedimiento ante la Comisión Nacional de Justicia Inpartidaria y, de ser el caso, ante las áreas administrativas competentes de Movimiento Ciudadano.

XIV Expediente Único. Se conforma por los documentos de la queja y los documentos que haya presentado la persona agraviada y/o presunta víctima a la Comité de Atención de Casos de Violencia de Género en la modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y el Acuerdo de Procedencia del Caso debidamente fundado y motivado.

5.- Definiciones.

Para los efectos del presente Protocolo, de acuerdo al artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia se entenderá por:

I Hostigamiento Sexual. "El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva".

II Acoso Sexual. "Una forma de violencia, con connotación lasciva en la que, si bien no existe subordinación hay un ejercicio abusivo del poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima independientemente de que se realice en uno o varios eventos."

6.- Actos o conductas sancionables.

Entre las faltas o infracciones susceptibles de ser sancionadas, se encuentran aquellas conductas contrarias a la Declaración de Principios, Carta de Identidad, Programas de Acción y Estatutos de Movimiento Ciudadano, así como a la Normatividad Constitucional y la derivada de instrumentos internacionales vinculantes. Dado que entre dichos principios y disposiciones estatutarias se encuentran los de igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, respeto a la dignidad de las personas, no ejercer algún tipo de discriminación, violencia de género, hostigamiento sexual, ni acoso sexual.

Se consideran conductas sancionables, aquellas que se realicen contra las personas; ya sea por razón de sexo, edad, identidad sexogenérica, orientación sexual, estado civil, discapacidad o cualquier otra que implique de manera explícita o implícita:

- a) Cualquier conducta de tipo sexual que genere un entorno de intimidación, ofensivo, hostil, desagradable, denigrante o humillante.
- b) Forzar mediante amenazas sobre la pérdida de algún beneficio, condiciones laborales o el condicionamiento de algún derecho político a que la persona se someta a requerimientos sexuales.

c) Cualquiera de las conductas que de forma enunciativa más no limitativa se enlistan a continuación:

1. Observaciones sugerentes, vejatorias o desagradables y gestos obscenos.
2. Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona.
3. Llevar acabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o de alguna u otras personas.
4. Chistes, piropos o comentarios sobre la apariencia física.
5. Abusos verbales deliberados de contenido libidinoso.
6. Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona.
7. Peticiones reiteradas para sostener citas y/o invitaciones afectivo-sexuales que no sean consentidas.
8. Aproximaciones no consentidas, rozamientos innecesarios.
9. Observación clandestina de personas en lugares reservados.
10. Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.
11. Preguntas sobre la vida sexual, insinuaciones sexuales o pedir abiertamente relaciones sexuales.
12. Demanda de favores sexuales acompañados de forma implícita o explícita de promesas o amenazas.
13. Agresiones físicas.
14. Relaciones sexuales no consentidas.

Título II Medidas de Prevención

Capítulo Único. De la prevención de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Acciones Específicas de Prevención

- I. Las medidas de prevención tienen como objetivo evitar la comisión de actos de violencia de género e incidir en la promoción de una cultura de respeto a la igualdad de género y los derechos humanos a través del diseño e implementación de estrategias destinadas a informar, sensibilizar y capacitar en dichos temas a la(s) persona(s) integrante(s) de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas afiliadas y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa compitan a nombre de éste o que ocupen cargos de elección popular.
- II. Las personas integrantes de la Comité para la Atención de la Violencia de Género en su Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en coordinación con las Unidades Orientadoras de cada entidad federativa elaborarán anualmente una encuesta sobre violencia y discriminación en razón de género entre personas adherentes y militantes que permita la acertada toma de decisiones y una efectiva planeación anual de actividades.
- III. El Comité para la Atención de la Violencia de Género en su Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual elaborará anualmente el Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia de Género que presentará a la Coordinación Nacional para su aprobación y su posterior implementación en las Coordinaciones Estatales, a través de las Unidades Orientadoras, y en conjunto con las Organizaciones Sectoriales, Secretarías y Delegaciones Nacionales y Estatales del instituto político.
- IV. La Coordinadora Nacional Ciudadana deberá asegurar la suficiencia presupuestal del Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia de Género.

V. El Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia de Género sistematizará la implementación de las medidas específicas de prevención señaladas en este Protocolo; promoverá y divulgará el presente Protocolo y establecerá un enfoque integrado de género al interior de Movimiento Ciudadano y en todas las acciones del instituto político.

VI. El Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia de Género contemplará las siguientes acciones:

- a) Adoptar un pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, que deberá comunicarse la(s) persona(s) integrante(s) de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas afiliadas y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa compitan a nombre de éste o que ocupen cargos de elección popular, a través de los medios o canales de comunicación institucionales que resulten idóneos para dejar constancia de su conocimiento.
- b) Difundir con la máxima publicidad y por todos los medios el presente Protocolo.
- c) Desarrollar campañas informativas y de sensibilización para concientizar sobre los actos de violencia de género, así como para difundir una cultura de respeto a los derechos humanos, inclusión y tolerancia.
- d) Asegurar que la totalidad del personal que labora en la Coordinación Nacional y las Coordinaciones Estatales recibe, al menos, una sesión anual de sensibilización sobre igualdad de género y prevención de la violencia de género, en específico, el hostigamiento sexual y el acoso sexual.
- e) Sensibilizar a todas las personas que obtengan una candidatura a cualquier cargo a nombre de Movimiento Ciudadano sobre violencia de género y derechos humanos.
- f) Brindar facilidades para el proceso formativo de sensibilización de las personas integrantes de las Unidades Orientadoras y para la actualización y, en su caso, la certificación de las personas integrantes de la Comité para la Atención de la

Violencia de Género en su Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

- g) Vigilar y evitar que en las distintas publicaciones institucionales no se utilicen ideas o imágenes que refuercen los estereotipos y roles de género o promuevan la discriminación y la violencia en razón de género.
- h) Fortalecer la vinculación con instituciones públicas y privadas que atienden temas relacionados con la perspectiva de género, la violencia de género y los derechos humanos.
- i) El Comité para la Atención de la Violencia de Género en su Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual dará seguimiento al cumplimiento del Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia de Género y presentará un informe anual de resultados a la Coordinadora Nacional Ciudadana, quien se encargará de hacerlo público.

Título III Procedimiento para la Atención de Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Capítulo I. Órganos competentes para la atención de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

1. Unidad Orientadora.

Es la instancia de primer contacto en las Coordinadoras Ciudadanas Esenciales para informar sobre las medidas de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual y para efectos del procedimiento tienen la obligación de brindar a la persona agraviada y/o presunta víctima información precisa, objetiva y libre de prejuicios, el objetivo y alcances de este Protocolo, explicar de manera sencilla el procedimiento para la presentación de la queja, las etapas del mismo y las instancias; además de orientar a la persona sobre las vías e instancias jurisdiccionales para la atención de su caso.

Las Unidades Orientadoras se coordinarán de manera permanente con la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social y/o con la Presidencia de la Comité para la Atención de los Casos de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para efectos del procedimiento se tendrán las obligaciones siguientes:

- a) Dar la atención de primer contacto, consistente en hacer la valoración del acoso u hostigamiento sexual para auxiliar a la persona agraviada y/o presunta víctima, y de ser el caso, sea canalizada para que reciba la atención especializada correspondiente e interponga de ser su voluntad la denuncia ante la autoridad competente.
- b) Brindar a la persona agraviada y/o presunta víctima información clara, objetiva y libre de prejuicios sobre qué es la violencia de género, sobre el objetivo y alcances del Protocolo, y los Órganos de Dirección competentes de Movimiento Ciudadano que se encargan de la atención, investigación y en su caso sanción de las conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual.

c) Guiar y auxiliar a la persona agraviada y/o presunta víctima que decida presentar queja, auxiliarla en la narrativa de los hechos y explicarle el procedimiento, las etapas del mismo a partir de la tramitación de la queja hasta su conclusión.

d) Recibir la queja, por escrito y firmada; y en su caso recabar las pruebas que la presunta víctima y/o persona agraviada que considere pertinentes y en un término no mayor a 3 días hábiles remitirá la queja y las pruebas que haya recabado de la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social.

e) Informar a la presunta víctima y/o persona agraviada que el procedimiento establecido en el presente Protocolo no restringe sus derechos para presentar denuncia ante las autoridades gubernamentales.

f) Coadyuvar en seguimiento del cumplimiento de las medidas de urgente atención y en su caso de la resolución definitiva del caso.

II. Las Unidades Orientadoras formarán parte de la estructura de las Coordinaciones Estatales y trabajarán en conjunto con la Comisión para la Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

III. Será además, la responsable de la implementación y del seguimiento operativo de plan de trabajo anual de Prevención de la Violencia de Género que apruebe la Coordinadora Ciudadana Nacional e informará el término del periodo sobre los resultados obtenidos.

IV. Las Coordinaciones Estatales conformarán las Unidades Orientadoras que se integrarán de la siguiente manera:

- La Delegada Estatal de Mujeres en Movimiento
- La/el Representante Jurídico
- La/el Secretario Estatal de Derechos Humanos e Inclusión Social

V. Las Unidades Orientadoras deberán estar conformadas de manera paritaria.

VI. Las personas orientadoras deberán contar con formación en materia de igualdad de género, derechos humanos y atención de la violencia en contra de las mujeres.

VII. La Unidad Orientadora ejecutará las medidas de prevención dispuestas en el plan de trabajo anual que apruebe la Coordinadora Ciudadana Nacional e informará sobre los resultados obtenidos.

2. Comité para la Atención a la Violencia de Género en la modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Es el órgano colegiado competente para realizar recomendaciones y acuerdos de procedencia de los casos que se deriven de las quejas presentadas ante las unidades orientadoras y referidas a la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social. Este Comité deberá ser aprobado por la Coordinadora Ciudadana Nacional y el Consejo Nacional de Movimiento Ciudadano de conformidad con la normatividad vigente para que goce de legitimidad, independencia y autonomía en las actuaciones para la atención, investigación y análisis de los casos que se sometan a su consideración. Los acuerdos de procedencia del (los) caso(s) señalarán los razonamientos y fundamentos para sancionar y aplicar medidas de reparación, la cual notificará a la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria para que emita la sanción correspondiente en su resolución definitiva y dará seguimiento del cumplimiento de la misma, de conformidad con los artículos del 73 al 80 de los estatutos de Movimiento Ciudadano y el reglamento de Justicia Intrapartidaria.

I. Integración del Comité para la Atención de la Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y de su Secretaría Técnica.

El comité estará integrada por 5 personas:

1. Presidenta del Comité
2. Secretaria(o) Técnica de la Comisión
3. Integrante 1
4. Integrante 2
5. Integrante 3

En los siguientes términos:

La Coordinadora Nacional de Mujeres en Movimiento fungirá como Presidenta del Comité
La Secretaría Técnica (o) de Derechos Humanos e Inclusión Social como Secretaria(o) del Comité
Los 3 integrantes restantes serán designados a propuesta de la Comisión Operativa Nacional.

- II. Perfil de las personas integrantes del Comité para la Atención de casos de Violencia de género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Las y los integrantes del deberán:

- a) Gozar de reconocida honorabilidad y trayectoria profesional;
- b) Ser parte de la Coordinadora Ciudadana Nacional.
- c) Tener experiencia probada y/o ser especialistas en materia de Derechos Humanos y/o género; y
- d) Los cinco integrantes del Comité tendrán voz y voto;

- III. Duración en el cargo y revocación de los (as) integrantes del Comité para la Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

- a) Las y los integrantes del Comité durarán en su cargo un período de tres años con derecho a ser reelegidos por una sola ocasión.
- b) El nombramiento podrá ser revocado en cualquier momento por incumplimiento a lo previsto en el presente Protocolo, negligencia o falta de compromiso.
- c) El cargo en la Presidencia de la Comité es personalísimo e intransferible y tendrá una duración equivalente al período que este en funciones la actual Coordinadora Nacional de Mujeres de Movimiento Ciudadano.

- IV. Facultades de la Presidencia de la Comité para la Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

La Presidencia del Comité tendrá las siguientes facultades:

- a) Presidir el Comité;
- b) Acordar, en coordinación con la Secretaría(o) Técnica (o) y la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social, la recepción de la copia y resumen de la queja, a las y los integrantes de la Comité y convocar a sesión para la formulación de la recomendación;
- c) Tener voto de calidad, en caso de empate;
- d) Emitir acuerdos para mejor proveer; y
- e) Notificar la procedencia del caso a la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria para iniciar Procedimiento Disciplinario a fin de que esta autoridad dotada de jurisdicción y competencia, de

acuerdo a la gravedad de la conducta probada con el presente Protocolo de actuación, dicte resolución definitiva y aplique la sanción correspondiente.

- f) Emitir Acuerdo de Procedencia que será parte del Expediente Único al que se adjuntará el Escrito inicial de la Queja que dé inicio a Procedimiento Disciplinario para mejor proveer.

- V. Facultades del Comité para la Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

El Comité cuenta con las facultades siguientes:

- a) Proponer a los Órganos de Dirección de Movimiento Ciudadano a nivel Nacional y Estatal, acciones de prevención en materia de actos de violencia de género en su modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- b) Realizar recomendaciones en los casos sometidos a su consideración conforme a los principios y procedimientos, dentro de los términos previstos en el presente Protocolo.
- c) Notificar el Acuerdo de Procedencia para iniciar Procedimiento Disciplinario ante a la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, para que ésta en el ámbito de su competencia emita la resolución definitiva señalando las sanciones y medidas que considere conducentes, atendiendo a la gravedad del caso; de conformidad con los estatutos de Movimiento Ciudadano y el reglamento de Justicia Intrapartidaria
- d) En los casos en los que no se acredite la conducta, la Comisión recomendará las medidas que promuevan la sana convivencia entre las partes.
- e) Presentar al Coordinador de la Comisión Ciudadana Nacional y al Presidente del Consejo Nacional un informe anual.

3.- La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, es el órgano responsable para atender y analizar los casos de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual.

Una vez acreditado y sustanciado el caso conforme al procedimiento que indica el presente Protocolo, recibirá el Expediente Único que dé lugar al inicio del Procedimiento Disciplinario, emitirá resolución definitiva y aplicará la sanción correspondiente, de conformidad con los artículos del 72 al 83 de los Estatutos de Movimiento Ciudadano y el reglamento de Justicia Intrapartidaria

Las sanciones que emita la Comisión Nacional, a quienes incurran en violencia en cualquiera de sus expresiones, que contraviene lo establecido en la Carta de Identidad de Movimiento Ciudadano, tal como lo señala el Reglamento de Justicia Intrapartidaria en su artículo 8 inciso d) serán debidamente fundadas y motivadas.

Las resoluciones de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria tendrán el carácter de inatacables e inapelables.

Capítulo II. Disposiciones Generales del Procedimiento

1. Procedimiento para la Atención de los Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

El procedimiento se registrará por los principios de debida diligencia, accesibilidad, legalidad, imparcialidad, equidad entre las partes, garantía de audiencia, respeto a la dignidad humana, no revictimización, principio pro persona, confidencialidad, buena fe, información adecuada y presunción de inocencia, de conformidad con lo establecido en el presente instrumento.

2. Derechos en el Procedimiento.

Serán derechos en el procedimiento para cualquiera de las partes:

- I. **Derecho a Ser Tratado con Respeto y Sin Discriminación:** Toda persona que intervenga en el procedimiento previsto en este Protocolo tiene derecho a ser tratada con respeto a su dignidad y a recibir trato sin discriminación.
- II. **Derecho a la Protección de la Información:** Se garantizará la protección de toda información confidencial de las personas que intervengan en el procedimiento, así como de sus datos personales, con excepción de lo que fijen las leyes vigentes de los Estados Unidos Mexicanos. Cuando se corra traslado del expediente a la persona implicada, será obligatorio testarlos datos de contacto de la persona agraviada y/o de los testigos, así como de cualquier otra información que ponga en riesgo la seguridad y la tranquilidad de éstas;
- III. **Derecho a la Integridad Personal:** La persona agraviada tendrá derecho a que se le brinde información para que reciba asesoría

médica, psicológica o jurídica externa, cuando así corresponda, así como a solicitar las medidas de atención urgente.

Se velará porque ninguna de las personas que participa en el procedimiento sea sujeta a intimidación, persecución, discriminación o represalia alguna. En caso de que se produzca alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior.

IV. **Derecho al Debido Proceso:** El procedimiento deberá realizarse con independencia, imparcialidad y transparencia, dentro de los plazos establecidos y sin dilaciones injustificadas. Deberá oírse a las partes de manera directa y en igualdad de circunstancias, y proporcionarles la información del desarrollo del procedimiento, cuando así lo soliciten. Se deberá dar a conocer a la persona implicada el contenido de la queja para la oportunidad de su defensa.

En caso de tener una situación de discapacidad, cualquiera de las partes tendrá derecho a que se realicen los ajustes al procedimiento necesarios para garantizar su debida intervención en el mismo.

V. **Derecho a No Ser Prejuizado:** La persona implicada tendrá derecho a ser considerada y tratada como inocente hasta que se demuestre lo contrario.

3. Obligaciones en el Procedimiento.

- I. **Obligación de Respeto:** Todas las personas involucradas en el procedimiento tendrán obligación de guardar en todo momento el respeto a la dignidad, imagen, privacidad e integridad de las mismas.
 - II. **Obligación de Guardar Confidencialidad:** Las instancias y órganos de dirección y personal que intervengan en el procedimiento estarán obligados a guardar estricta confidencialidad sobre el mismo y no podrán transmitir ni divulgar por ningún medio, la información del procedimiento a la que tengan acceso. Solo podrán revelar información a las personas legítimamente involucradas en el caso.
- Cualquier revelación innecesaria de información y que ponga en riesgo la tranquilidad, integridad y la seguridad de cualquiera de las personas que intervienen o la buena marcha del procedimiento, podrá ser motivo para que la persona responsable de ello sea sujeta a medidas disciplinarias, de conformidad con los Estatutos, Declaración de Principios y Documentos Básicos de nuestro instituto político.

III. **Obligación de Colaborar:** Todos los órganos de Dirección de Movimiento Ciudadano Nacionales y Estatales están obligados a auxiliar de manera preferente al Comité y a la Comisión, para el buen desarrollo del ejercicio de sus funciones.

Podrá calificarse como falta de colaboración de manera enunciativa más no limitativa:

- a) El incumplimiento injustificado de remitir la información o documentación que sea solicitada.
- b) La negativa de comparecer o de ser entrevistada (o).

El procedimiento se llevará a través de:

1. **La orientación**, que estará a cargo de las Unidades Orientadoras de conformidad con los lineamientos establecidos en el presente Protocolo.
2. **El trámite de queja, análisis y recomendación**, que estará a cargo del Comité de Atención de la Violencia de Género en la Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
3. **La investigación, resolución y sanción**, que estará a cargo de Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria una vez que le sea notificado el Expediente Único del caso de conformidad con lo establecido en el presente Protocolo.

IV. **Obligación de no presentar Declaraciones Falsas:** Como parte de la actuación del presente Protocolo, se conminará a las partes a conducirse con verdad, apercibidos de que al acreditarse falsedad de declaraciones, los órganos competentes podrán solicitar a la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria establezca una sanción a la persona que haya incurrido en dicha conducta, atendiendo a la gravedad del asunto.

4. Presentación de la Queja.

La atención de los actos de violencia de género en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual e iniciará con la presentación de la queja. Toda queja, aún cuando no haya sido agotada la orientación, será presentada ante las unidades orientadoras y/o ante la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social dentro del plazo previsto en este Título, ya sea por escrito libre o a través del formato de queja previsto en el Apéndice A del presente Protocolo.

Si el o la quejosa acude sin su escrito de queja o sin el formato de queja debidamente requisitado, la Unidad Orientadora le brindará todo el apoyo y auxilio necesario para dar cumplimiento a lo indicado en estas disposiciones. En su caso, se adjuntarán todos los medios de prueba con los que se disponga y se enviarán a la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social de la Coordinadora Ciudadana Nacional.

5. Imprescriptibilidad del Plazo para la Presentación de la Queja.

El plazo para presentar la queja por casos de violencia de género es imprescriptible.

6. Requisitos de la Queja.

Toda queja deberá contener, al menos:

- I Nombre completo de la o del quejoso. En caso de que la queja sea presentada por una persona distinta a la persona agraviada.
- II Nombre completo de la persona agraviada.
- III Edad, sexo e identidad sexo-genérica.
- IV Nombre completo de la persona implicada.
- V Tipo de vinculación con Movimiento Ciudadano de la persona quejosa y/o de la persona agraviada.
- VI Tipo de vinculación con Movimiento Ciudadano de la persona implicada. VII Copia de la identificación oficial de la o del quejoso.
- VII Teléfono, correo electrónico y domicilio para recibir notificaciones en la Ciudad de México y personas autorizadas para los mismos efectos.
- VIII Describir de manera expresa y clara los hechos, lugar y fecha en la que aconteció el acto.
- IX Aportar y ofrecer las pruebas que estime pertinentes. X Nombre y firma de la o del quejoso.

7. Personas Legitimadas para Presentar la Queja.

La queja podrá presentarse por:

I La persona agraviada por sí misma o a través de representante legal o por un familiar debidamente acreditado.

II Toda persona que forme parte de Movimiento Ciudadano que tenga conocimiento de un acto de violencia de género, en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso sexual. En este caso, se deberá informar de inmediato a la persona agraviada y/o a la presunta víctima para que autorice la tramitación de la queja y la ratifique por escrito, en un término que no podrá exceder de 3 días hábiles contados a partir de que se le notifique la existencia de la queja.

8. Imprudencia de la Queja Anónima.

En ningún caso la queja anónima será objeto de tramitación.

9. Recepción de la Queja

Las unidades orientadoras, en el plazo de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la presentación de la queja, deberán referenciar a la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social el escrito de queja con los documentos y pruebas que haya presentado la quejosa y/o persona agraviada. Una vez recibida por la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social deberá de registrarla para su análisis en la Comité para Atención de Casos de Violencia de Género en la modalidad de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

10. Admisión, Prevención o Desechamiento de la Queja.

La Comité para la Atención de Casos de Violencia de Género en la modalidad de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual, podrá:

- a) **Admitir:** Cuando la queja se presente con todos los requisitos señalados en este Protocolo y continuar con el procedimiento en un plazo no mayor a 5 días hábiles;
- b) **Prevenir:** Cuando la queja no cuente con los requisitos previstos en este Protocolo. En este caso, se otorgará a la o al quejoso un término de 3 días hábiles contados a partir de la notificación, para subsanar las deficiencias de la queja.

Cuando no se desahogue la prevención en tiempo y forma, la queja se tendrá por no presentada y se desechará, quedando a salvo los derechos de la quejosa y/o persona agraviada.

c) **Desechar:** Cuando de la queja no se desprendan actos de violencia de género en la modalidad de hostigamiento sexual y acoso.

so sexual o cuando la queja ha sido presentada por un tercero y la persona agraviada no la ratifique en el término correspondiente, o bien cuando de manera previa haya sido presentada una queja por los mismos hechos y se encuentre pendiente de trámite o ya hubiese sido resuelta en un plazo no mayor a 5 días hábiles.

Una vez integrado el Expediente Único del caso de conformidad con lo establecido en el presente caso a la Comisión de Justicia Intrapartidaria.

11. Notificación de la Queja a la Persona Implicada.

Una vez admitida la queja se correrá traslado a la persona implicada para que dé contestación a los hechos que se imputan, dentro del término de 5 días hábiles siguientes a su notificación, ofrezca las pruebas y manifieste a lo que su derecho convenga de conformidad con el presente Protocolo; con el apercibimiento que en caso de no hacerlo se le tendrán por ciertos los hechos que se le imputen.

12. Contestación de la Queja.

La contestación deberá entregarse por escrito y deberá contener:

- I Nombre completo de la persona implicada.
- II Copia de la identificación oficial de la persona implicada.
- III Teléfono, correo electrónico y domicilio de la persona implicada, para oír y recibir notificaciones dentro de la Ciudad de México, así como las personas autorizadas para los mismos efectos.
- IV Contestación de los hechos.
- V Ofrecer las pruebas que estime pertinentes.
- VI Nombre y firma de la persona implicada. En su caso se adjuntarán los medios de prueba.

13. De las Pruebas.

Las partes deberán de ofrecer y aportar sus pruebas en el escrito inicial de queja o en su contestación.

Las pruebas admitidas se deberán de desahogar en el término de 15 días naturales.

14. De la Mediación.

Siempre y cuando haya sido contestada la queja y aún no se resuelva el caso de conformidad con lo dispuesto en este Protocolo; y que no sea impropio, la Comisión competente dará a conocer a la persona agraviada el mecanismo de mediación como alternativa a la solución de la controversia, así como los motivos por los cuales considera adecuado este mecanismo, a fin de que dicha persona decida si opta o no por la misma. Si la persona agraviada solicita la mediación, la Comisión Competente convocará a una reunión entre las partes con la finalidad de proponer y establecer los términos de la misma y, en su caso, formalizar la aceptación de los acuerdos.

Si se acepta la mediación entre las partes, éstas firmarán un Convenio en el cual se establecerán los compromisos mutuos y la forma de cumplimiento.

15. Imprudencia de la Mediación.

La mediación no procederá en los casos siguientes:

- I Si debido a que la relación de subordinación impide que las partes estén en igualdad de circunstancias, lo cual es necesario para llegar a un acuerdo.
- II Si la queja se presenta señalando a varias personas implicadas, pues la diferencia numérica impide el equilibrio y dificulta la mediación.
- III Si la persona implicada ha tenido quejas anteriores, pues la reincidencia resta credibilidad a los compromisos que pudieran asumirse a través de la mediación.
- IV Si a juicio de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria y del Comité para Atención de Casos de Violencia de Género en la Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, se trata de un caso grave.

16. Principios de la Mediación.

Además de los principios señalados para el procedimiento, la mediación se regirá por los siguientes principios:

- I **Equidad:** Consiste en generar condiciones de igualdad con responsabilidad y ponderación, para llegar a un equilibrio entre las partes.
- II **Legalidad:** La mediación tendrá como límites la Ley.

III **Neutralidad:** La persona mediadora no deberá hacer alianza de ninguna naturaleza con las personas involucradas en la mediación.

IV **Respeto:** Las partes deben guardar el comportamiento adecuado para poder conciliar, sin que en ningún momento se rompa la armonía y se obstaculice el diálogo.

V **Voluntariedad:** Basada en la libre autodeterminación de las personas para sujetarse a la mediación, en especial por lo que hace a la persona agraviada.

17. Terminación de la Mediación.

La mediación concluirá y continuará el procedimiento señalado en el Protocolo cuando se de alguno de los siguientes supuestos:

- I Por el comportamiento irrespetuoso o agresivo de alguna de las partes hacia la otra, o hacia la persona mediadora.
- II Por decisión conjunta o separada de las partes.
- III Por inasistencia injustificada de ambas partes o de una de ellas dos o más de las reuniones de mediación.

18. Subsistencia de Derechos para Presentar una Denuncia ante Autoridades Gubernamentales.

En todo momento se le hará saber a la persona agraviada y/o presunta víctima que el procedimiento efectuado de conformidad con este Protocolo no restringe sus derechos para presentar denuncias o querrelas, ante las autoridades gubernamentales correspondientes además de poner de manera inmediata a su consideración las alternativas legales posibles, y se le orientará para que interponga las acciones legales conducentes.

19. Medida de Urgente Atención.

En cualquier etapa del procedimiento, en caso de encontrarse alguna de las partes en evidente estado de alteración o afectación física o emocional, la Unidad Orientadora, la Secretaría de Derechos Humanos e Inclusión Social y/o la Presidenta del Comité de Atención de Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como en el momento en que se conozca el caso, deberán canalizar a la persona para que reciba de manera inmediata el apoyo psicológico, médico o jurídico que sea necesario ante las autoridades gubernamentales.

20. Del Dictamen y/o Resolución.

Efectuadas las diligencias y transcurrido los términos, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria contará con un plazo de 12 días hábiles para dictar la resolución y sanción correspondiente de conformidad con el reglamento de Justicia Intrapartidaria.

21. Contenido de la Resolución.

En la resolución se determinará si la persona implicada ha efectuado o no el acto de hostigamiento sexual y/o acoso sexual que se le atribuye. Además de los datos de identificación del caso, éste deberá contener:

I **Antecedentes:** Resumen cronológico del procedimiento desde la presentación de la queja, hasta la celebración de la sesión de dictaminación y/o resolución.

II **Razonamientos y Argumentos Lógico-Conceptuales:** Todas aquellas consideraciones que motivan y fundamentan su decisión, mediante las cuales se analizan los hechos y el contexto en el que sucedieron, las pruebas y las posibles faltas cometidas, las recomendaciones sobre las medidas y sanciones que se debieran aplicar.

III **Puntos Resolutivos:** La Decisión respecto de si se acredita o no el acto de hostigamiento sexual y/acoso sexual y, en su caso, las recomendaciones, sanciones y/o medidas de no repetición, así como la orden de efectuar las notificaciones correspondientes.

22. Notificación del Dictamen y/o Resolución.

I En caso de no acreditarse la conducta motivo de la queja. Se procederá a archivar el expediente y se notificará a las partes y a la Comisión para la Atención de la Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual la emisión de la resolución. En el caso en el que se acredite la conducta motivo del escrito inicial de queja que instaure un Procedimiento Disciplinario, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria aplicará las sanciones a las que haya lugar de conformidad con el presente Protocolo, así como los Estatutos de Movimiento Ciudadano y el reglamento de Justicia Intrapartidaria dentro de los plazos establecidos conforme a su normatividad.

Deberá notificar de ello a las partes, adjuntando a su resolución en su caso la sanción y/o medidas de no repetición y la recomendación emitida por la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria. Dicha resolución también

deberá ser notificada a la Comisión para la Atención de la Violencia de Género en su modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para su conocimiento y archivo del caso.

Capítulo III. De las Sanciones

Es facultad de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria y de ser el caso de las áreas administrativas competentes de Movimiento Ciudadano la imposición de las sanciones contenidas en el presente instrumento son:

- Amonestación privada.
- Amonestación pública.
- Suspensión temporal, de uno a seis meses, de Movimiento Ciudadano, sin goce de sueldo si fuera el caso.
- Separación del cargo que se estuviera desempeñando en Movimiento Ciudadano.
- Pérdida del registro como candidato/a.
- Destitución del cargo partidario que desempeñe a la fecha de la sanción.
- Separación de las funciones de las personas prestadoras de servicios y/o trabajadoras por causas no imputables al patrón, de conformidad con la Ley Federal del Trabajo.
- Expulsión Movimiento Ciudadano.

Las sanciones que se impongan ya sean por estar contenidas en el presente Protocolo, o en los Estatutos de Movimiento Ciudadano, serán independientes de aquellas que pudiesen ser constitutivas de delitos por las leyes federales o locales de la materia.

Las sanciones impuestas por la Comisión de Justicia Intrapartidaria deberán notificarse de forma personal, de conformidad a las reglas y procedimientos establecidos en los Estatutos y en el Reglamento de Justicia Intrapartidaria.

Capítulo V.- De las Vistas

Si durante el desarrollo del trámite y sustanciación de la queja se advierte la existencia de posibles infracciones que no son competencia de este instituto político, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, como parte del acuerdo o resolución que emita conforme a los Estatutos y su Reglamento Interno, lo hará del conocimiento de la persona que la queja para que manifieste, si es su voluntad interponer la denuncia correspondiente ante la autoridad que estime competente.

En este supuesto es fundamental ofrecer dentro de las posibilidades de nuestro instituto político a la persona agraviada o víctima acompañarla en a presentar la denuncia ante las autoridades correspondientes e informarle sobre la dinámica del procedimiento legal.

TRANSITORIOS

ÚNICO. - El presente Protocolo surtirá efectos legales inmediatamente después de ser aprobado por Órgano Estatutario correspondiente y se comunicará para su conocimiento al Instituto Nacional Electoral para los efectos a los que hubiere lugar.



**MOVIMIENTO
CIUDADANO**

www.movimientociudadano.mx



@MovCiudadanoMX



@movciudadanomx.



Movimiento Ciudadano.



Acapulco, Guerrero, 25 de enero del 2025

Asunto: Respuesta al oficio número 027/2025

**C. CRISTINA MORALES NICOLÁS,
REPRESENTANTE DE MOVIMIENTO
CIUDADANO ANTE EL IEPC GUERRERO.**

La Delegación de Mujeres en Movimiento es la organización de Movimiento Ciudadano que de conformidad con el artículo 51 de sus Estatutos, promueve e impulsa particularmente la participación política activa de las mujeres, siendo una agrupación de mujeres con claro compromiso social, con el objetivo central de evidenciar y promover los naturales liderazgos femeninos del país. Nos proponemos constituirnos como columna y cauce del empoderamiento de las mujeres en todas las áreas de desarrollo dentro de Movimiento Ciudadano.

Un espacio dedicado a impulsar la participación activa, el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres en nuestro estado. Este año ha sido un periodo de grandes retos, pero también de importantes logros que nos acercan a la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

I._ MARCO TEÓRICO

El concepto de violencia política en razón de género no se manifiesta únicamente en mujeres que aspiren a una candidatura, o que es candidata, sino a cualquiera que esté ejerciendo un cargo de elección pública, y entonces, ¿cuándo se puede hablar de violencia política en razón de género? Es importante conocer el concepto para su debido entendimiento y según el portal web del INE es:



“Cuando la violencia se dirige a una mujer por ser mujer. Es decir, cuando las agresiones están especialmente orientadas en contra de las mujeres por su condición de mujer y por lo que representan en términos simbólicos, bajo concepciones basadas en estereotipos. Incluso, muchas veces el acto se dirige hacia lo que implica lo “femenino” y a los roles que normalmente se asignan a las mujeres.” (Conceptos claves Violencia Política, enero 2025).¹

Con base en este concepto, desde Movimiento Ciudadano en Guerrero y la Delegación Estatal de Mujeres en Movimiento hemos actuado para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la violencia política en razón de género, y el compromiso desde lo local, es avalado por nuestras instancias nacionales, mismas que coadyuvan y vigilan su cumplimiento.

Por este medio en Guerrero seguimos trabajando para posicionar una cultura de paz en la competitividad política y garantizar entre mujeres y hombres un piso parejo, por ese motivo, que partimos de dos ejes importantes dentro de nuestra estructura orgánica, y que todas las titularidades de área están comprometidas a acatar.

II._ PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024 (PAT)

Dando cumplimiento con el PAT y con la correcta aplicación del recurso del 5% de las prerrogativas anuales para el rubro de Capacitación, Promoción y el Desarrollo Político de las Mujeres, es indispensable para nosotros como instituto político comprometernos con capacitaciones impartidas por expertas en la materia y que podamos ofrecer contenido de utilidad para incentivar la vida política de las mujeres.

¹ Información extraída del portal web del INE <https://igualdad.ine.mx/mujeres-en-la-politica/violencia-politica/conceptos-clave-sobre-violencia-politica/#:~:text=El%20concepto%20de%20violencia%20pol%C3%ADtica,candidata%20o%20se%20encuentra%20ejerciendo>



Se realizaron seis proyectos que corresponden al Plan Anual de Trabajo (PAT) sobre capacitación y promoción del liderazgo político de las mujeres, así como lo marca el reglamento de fiscalización del INE.

A continuación, se presentan los temas abordados en el ejercicio del PAT 2024, haciendo hincapié en fortalecer que las mujeres conozcan sus derechos y el qué hacer cuando estos derechos son vulnerados.

| ACTIVIDAD | FECHA | MODALIDAD |
|---|-----------------------------|------------|
| MESA DE ANÁLISIS: FEMINISMO, LUCHAS FEMINITAS, TEORÍAS DE SORORIDAD Y AFFIDAMENTO. | 06 de julio del 2024 | Presencial |
| MESA DE ANÁLISIS: REFORMAS CONSTITUCIONALES DE PARIDAD Y PARIDAD EN TODO. | 03 de agosto del 2024 | Presencial |
| MESA DE ANÁLISIS: VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO. | 09 de noviembre del 2024 | Presencial |
| MESA DE ANÁLISIS: DISCURSO POLÍTICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. | 12 de noviembre del 2024 | Presencial |
| MESA DE ANÁLISIS: DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES. | 16 de noviembre del 2024 | Presencial |
| MESA DE ANÁLISIS: DERECHOS POLÍTICOS Y ELECTORALES DE LAS MUJERES. | 30 de noviembre del 2024 | Presencial |

Tabla 1 PAT 2024.²

² La tabla se realizó con información del Sistema de Fiscalización (SIF).

MESA DE ANÁLISIS: FEMINISMO, LUCHAS FEMINITAS, TEORÍAS DE SORORIDAD Y AFFIDAMENTO

Objetivos: Capacitar a las mujeres en genealogía feminista y conceptos claves de formación política con perspectiva de género a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes o ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para promover la participación política de las mujeres.



Fotografía del Proyecto 1-PAT 2024.³

³ Fotografía tomada en el municipio de Acapulco de Juárez, Guerrero.

MESA DE ANÁLISIS: REFORMAS CONSTITUCIONALES DE PARIDAD Y PARIDAD EN TODO

Objetivos: Capacitar sobre la historia de la paridad en México y la lucha de las mujeres y sus derechos información sobre la lucha en México para el reconocimiento de la paridad en todo a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes y ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para promover la participación política de las mujeres.



Fotografía de evidencia del Proyecto 02-PAT 2024.⁴

⁴ Fotografía tomada en el municipio de Ixtapa, Zihuatanejo, Guerrero. - Región Costa Grande.

MESA DE ANÁLISIS: VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO

Objetivos: Capacitar a las mujeres sobre los conceptos para detectar y sancionar la violencia política en razón de género a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes o ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para erradicar la violencia política en razón de género contra las mujeres.



Fotografía de evidencia del Proyecto 03- PAT 2024.⁵

⁵ Fotografía tomada en el municipio de Iliatenco, Guerrero. - Región Montaña.

MESA DE ANÁLISIS: DISCURSO POLÍTICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Objetivos: Capacitar sobre el correcto uso del lenguaje inclusivo e incluir una perspectiva de género, estrategias para un discurso político incluyente y con perspectiva de género a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes y ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para promover la participación política de las mujeres.



Fotografía de evidencia del Proyecto 04-PAT 2024.⁶

⁶ Fotografía tomada en el municipio de Chilpancingo de los Bravo, Guerrero. - Región Centro.

MESA DE ANÁLISIS: DERECHOS POLÍTICOS Y ELECTORALES DE LAS MUJERES

Objetivos: Capacitar sobre la historia feminista y la lucha para el reconocimiento de los derechos políticos información sobre los conceptos principales para el reconocimiento de los derechos de las mujeres a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes y ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para promover la participación política de las mujeres.



Fotografía de evidencia del Proyecto 05- PAT 2024.⁷

⁷ Fotografía tomada en el municipio de Juan R. Escudero, Guerrero. - Región Centro.

MESA DE ANÁLISIS: DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

Objetivos: Capacitar sobre la importancia del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres informar sobre la relevancia de los derechos humanos y del ejercicio de los mismos a 45 personas ya sean militantes, simpatizantes y ciudadanía en general a través de mesas de análisis con una dimensión de tiempo a corto plazo para promover la participación política de las mujeres.



Fotografía de evidencia del Proyecto 06- PAT 2024.⁸

⁸ Fotografía tomada en el municipio de Ometepec, Guerrero. - Región Costa Chica.



III._ PROTOCOLOS

Movimiento Ciudadano cuenta con dos protocolos relevantes que protegen y garantizan la libre participación de las mujeres en el ámbito político, los cuales son:

- Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar La Violencia de Género, en la Modalidad de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de Movimiento Ciudadano.⁹
- Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en Movimiento Ciudadano.¹⁰

Estos documentos realizados de manera interna en Movimiento Ciudadano representan un avance en la atención a la violencia política que se ejerce en contra de las mujeres en razón de género y tiene como objetivo principal el fortalecimiento del ejercicio de los derechos políticos y electorales de las mujeres que conforman la organización política y brinda una guía al interior, reconociendo que antes existía una ausencia de un marco normativo que se especificara en la violencia de género y violencia política en razón de género.

El primero tiene como disposición la observación general y obligatoria para todas las personas integrantes de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, personas que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras. Personas adherentes y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como cualquier persona que desee u ostente una candidatura o cargo de elección pública, este protocolo que establece los mecanismos procedimentales, claros y necesarios, para prevenir, atender, investigar y sancionar la violencia de género en la modalidad de hostigamiento

⁹ El Protocolo fue aprobado en la Comisión Operativa Nacional en el año 2021 y mismo que se mandó para su impresión y difusión de manera digital y física en ese mismo año.

¹⁰ El Protocolo fue aprobado en la Coordinadora Ciudadana Nacional en el año 2018. Posteriormente, se reformó en el año 2022, siendo en este mismo año su impresión y difusión de manera digital y física.



sexual y acoso sexual, así como también la aplicación efectiva de las medidas de prevención para erradicar cualquier conducta al interior del instituto.¹¹

El segundo Protocolo, con la última reforma efectuada, tiene como propósito establecer las bases para garantizar a las mujeres el ejercicio de sus derechos políticos y electorales, libres de violencia, mediante mecanismos para la prevención, atención, sanción, reparación y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, y asegurar condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito político.¹²

IV._ UNIDAD DE GÉNERO EN GUERRERO

Se recibió y atendido una queja a través de nuestro formato de recepción de quejas por parte de la Unidad de Género de Movimiento Ciudadano Guerrero, de la C. Brenda Itzary Baza Sánchez sobre posible violencia política en razón de género.

Después de una exhaustiva investigación y análisis, remitimos el caso al Presidente de la Comisión Nacional de justicia intrapartidaria, para su debida atención y resolución.

En Mujeres en Movimiento Guerrero, nos comprometemos a mantener la transparencia y la rendición de cuentas en todos nuestros procesos.

V._ POSICIONAMIENTOS PÚBLICOS

En el anterior apartado se abordó lo que, de manera general, en Movimiento Ciudadano, llevamos a la práctica para disminuir y erradicar la discriminación y violencia política en razón de género, en este siguiente apartado, se describirá lo que por naturaleza se realiza desde la Delegación Estatal de Mujeres en Movimiento Guerrero.

¹¹ En el apartado de anexos estará completo este Protocolo.

¹² En el apartado de anexos se incluirá el Protocolo completo.



Con base en los lineamientos internos de nuestro instituto político, nos regimos como un Movimiento abierto a la ciudadanía y receptivo ante las causas sociales. Por ende, cada 25 del mes, conmemoramos el #DíaNaranja, esto para concientizar sobre la importancia de erradicar la violencia de género contra niñas y mujeres.

Por tal motivo el día 25 de febrero del 2024, salimos al zócalo del puerto de Acapulco de Juárez, a hacer conciencia acerca de porque se conmemora el 25 de cada mes e invitamos a usar un distintivo o prenda naranja.



Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

f MovCiudadanoGro

@Mov_Gro

CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDE CAMBIAR



POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO





El 8 de marzo del 2024 conmemoramos el Día Internacional de la Mujer, reafirmando la lucha, retos y avances en la agenda de género. Juntas y juntos encendimos una luz de esperanza por las que ya no están, por las desaparecidas y por las que han enfrentado la violencia.



Ese mismo día, la Delegación de Mujeres en Movimiento formó parte de la marcha en conmemoración del 8M.

Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

 MovCiudadanoGro  @Mov_Gro

CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDA CAMBIAR




POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO



Juntas, levantamos nuestras voces para recordar que el 8 de marzo no solo es un día de conmemoración, sino también un llamado a la acción y a la construcción de un mundo donde la violencia de género hacia mujeres y niñas sea solo un triste recuerdo.



Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

 MovCiudadanoGro

 @Mov_Gro

CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDE CAMBIAR



POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO



El 28 de mayo del 2024, en el auditorio de la Casa Naranja se reunieron candidatas a diversos puestos de elección.

La delegada de Mujeres en Movimiento Guerrero, Deyanira Uribe Cuevas expresó: "Mujeres en Movimiento es la Organización de Movimiento Ciudadano que de conformidad con el artículo 51 de sus estatutos, promueve e impulsa particularmente la participación política activa de las Mujeres dentro de Movimiento Ciudadano.

Nos sentimos satisfechas de haber cumplido ante el órgano electoral todos los lineamientos que garantizan la paridad, ya que Movimiento Ciudadano en Guerrero cumplió con la paridad en los registros.

El partido Movimiento Ciudadano en Guerrero tiene para este proceso electoral: 822 candidaturas de las cuales 451 son mujeres y 371 hombres.

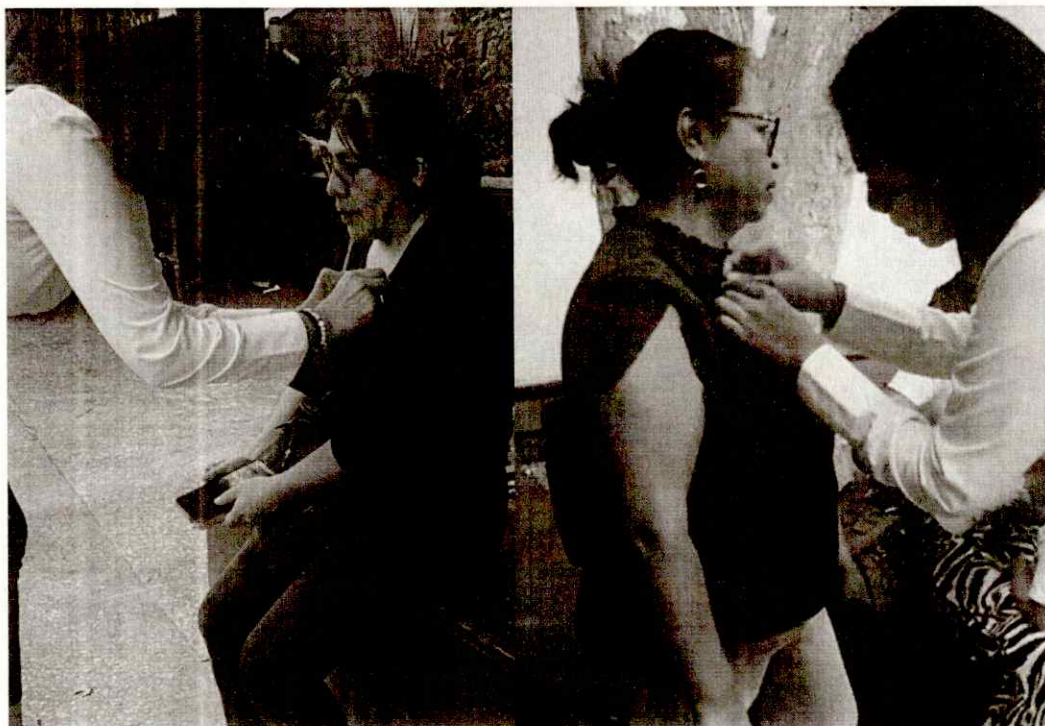
Antes de que la paridad fuera una obligación para los partidos políticos, Movimiento Ciudadano ya cumplía con registros de las Mujeres en espacios competitivos, así como también en otras acciones afirmativas como: diversidad sexual, afrodescendientes e indígenas.





Estos actos de posicionamientos público, permiten mayor visibilización de un movimiento que sigue vigente y que lucha por erradicar cualquier tipo de violencia y sobre todo, si ya hay carpetas de investigación abiertas, ejercer presión para una pronta sentencia y reparación del daño.

El 25 de junio del 2024, La Delegación de Mujeres en Movimiento Guerrero salimos a la Capital del Estado, Chilpancingo de los Bravo en la Plaza Cívica Primer Congreso de Anáhuac a hacer consciencia sobre el Día Naranja, las invitamos a usar un distintivo naranja y entregamos violentómetros. Por un Guerrero libre de Violencia de Género contra mujeres y niñas: #VamosJuntas



El 25 octubre, Mujeres en Movimiento salimos a las calles para alzar la voz por un futuro sin violencia. Con nuestro periódico mural “Alas de la Esperanza: Un Futuro Sin Violencia”, invitamos a cada mujer a participar, escribiendo una frase poderosa en cada mariposa. Cada palabra reflejó fuerza, amor propio y esperanza, recordándonos que juntas somos más fuertes y que el cambio comienza con nosotras.



El 14 de noviembre del 2024, Mujeres en Movimiento Guerrero realizó una conferencia de prensa en apoyo a nuestra Coordinadora Estatal Gabriela Bernal Reséndiz, debido a acusaciones en su contra tipificadas como VPMRG.





El 25 de noviembre del 2024, #25N realizamos el “Tendedero Naranja” en donde invitamos a las mujeres de Huitzuco a escribir una propuesta; en lugar de hacer denuncias, hicimos propuestas y presentamos ideas o exigencias para poder llevarlas al campo legislativo.

La idea es que esto sirva para llevar las causas a los espacios en los que se toman las decisiones y dar pasos para cambiar las cosas que no podemos aceptar.



Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

f MovCiudadanoGro

@Mov_Gro

CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDE CAMBIAR



POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO



VI._ ACTIVIDADES Y CAPACITACIONES

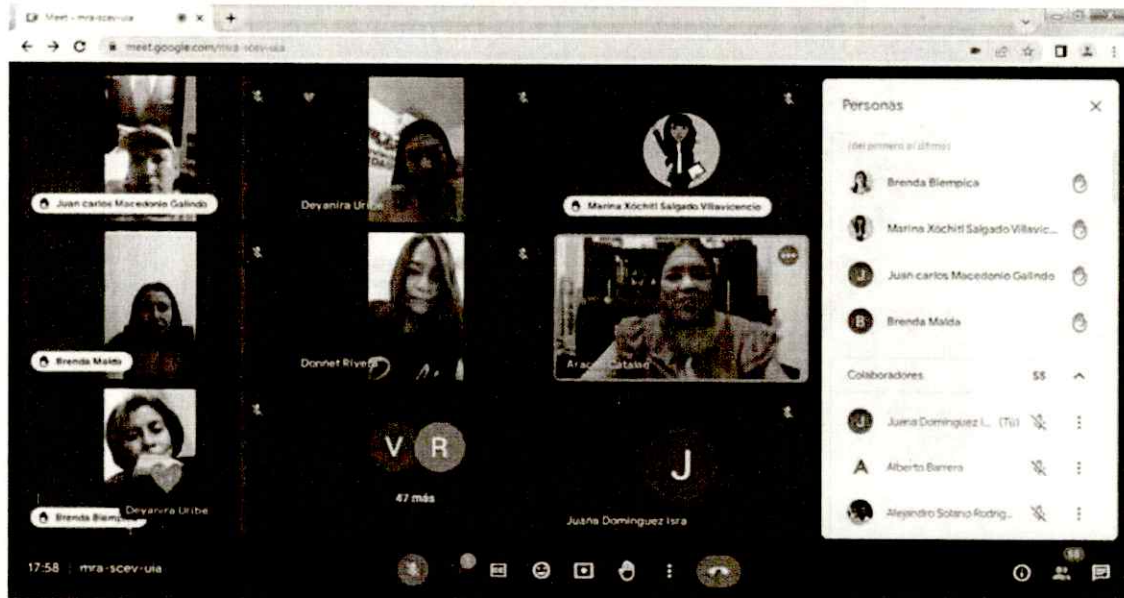
En este apartado se describirán las actividades y capacitaciones implementadas con la estructura orgánica de Movimiento Ciudadano. Desde la Delegación Estatal de Mujeres se mantiene el compromiso de concientizar a las y los militantes de Movimiento Ciudadano acerca del Día Naranja.

Todos los 25 de cada mes son un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas. En Movimiento Ciudadano Guerrero lo decimos fuerte y claro: ¡Alto a la violencia de género contra mujeres y niñas!

Por tal motivo el día 25 de enero del 2024 La Delegación de Mujeres en Movimiento en coordinación con la Secretaría Estatal De Derechos Humanos E Inclusión Social MC Guerrero llevamos a cabo la reunión virtual ¿Qué es el Día Naranja y por qué se conmemora?

En donde explicamos el motivo del color, el día y los datos históricos, además de invitar a replicar las actividades naranjas en todos los municipios del Estado.





El 8 de marzo del 2024 la Delegación de Mujeres en Movimiento y aliadas nos reunimos en las instalaciones Estatales para organizarnos y alzar la voz por justicia, por nosotras, por todas.

Al hacer nuestras pancartas, volvimos nuestra voz visible, con emociones encontradas expresamos nuestro sentir y el sentir de muchas mujeres que han sido calladas.

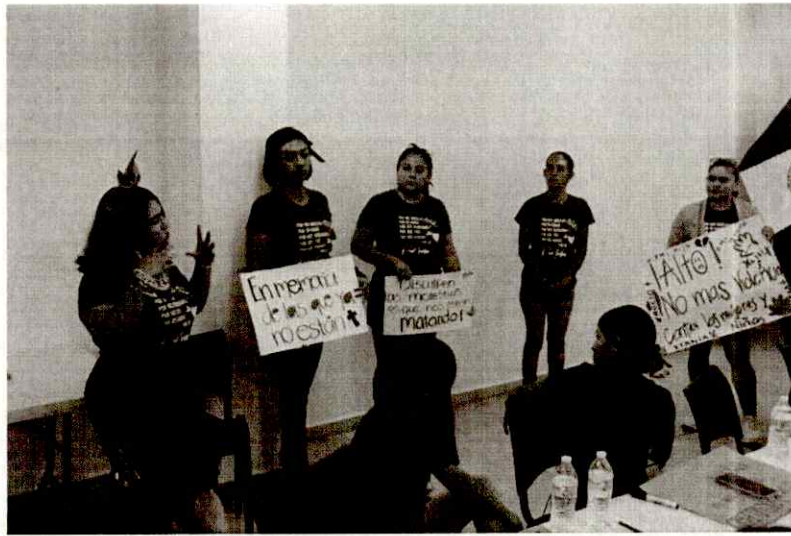
Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

 MovCiudadanoGro  @Mov_Gro

CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDE CAMBIAR



POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO



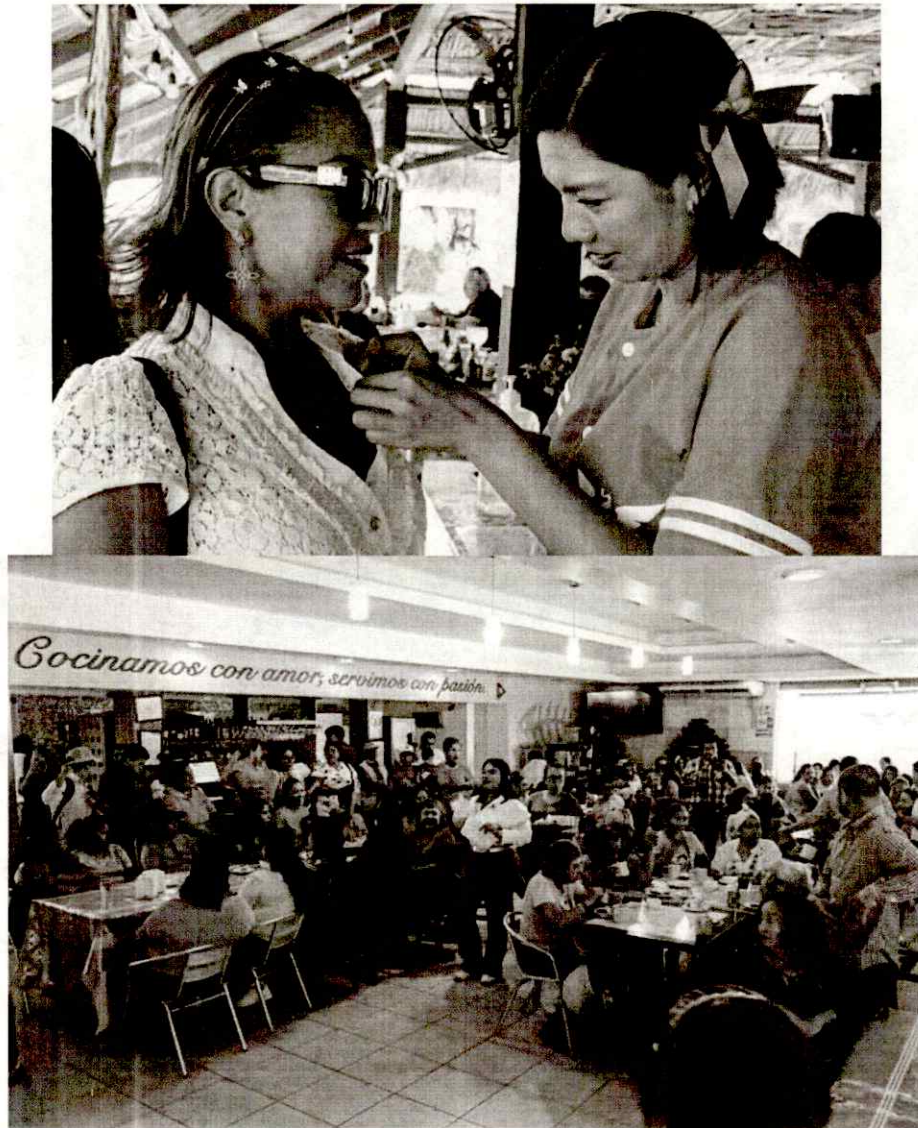
Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.





**POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO**



naranja todos los días 25 de cada mes. Se llamó a la reflexión e invitó a las presentes a alzar la voz si es que están siendo víctimas de violencia.



Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

 MovCiudadanoGro  @Mov_Gro

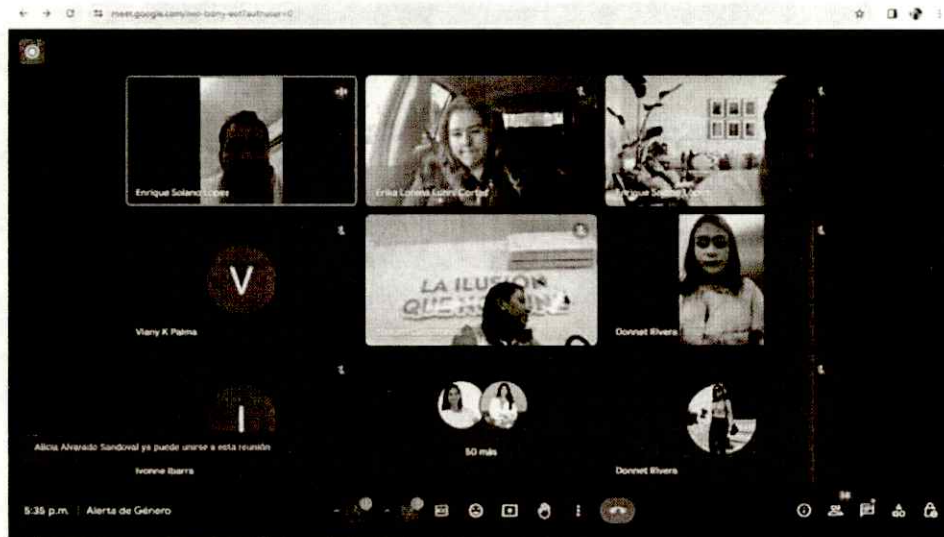
CON HONESTIDAD
GUERRERO
PUEDE CAMBIAR



POR MÉXICO
EN MOVIMIENTO



El 10 de abril desde la Delegación llevamos a cabo el conversatorio virtual "Alerta de Género: Exigencia ciudadana sin cumplimiento" en donde profundizamos sobre la importancia de la alerta de género como herramienta para proteger los derechos de las mujeres y combatir la violencia de género.



El 31 de octubre del 2024 llevamos a cabo el Altar de las Sillas Vacías: Un Homenaje a las que Nos Faltan. Un espacio en el que cada silla, cada prenda y cada par de zapatos representan la vida de una mujer arrebatada por la violencia de género.

Al ver este altar, recordamos los sueños, las historias y las familias que dejaron atrás. Nos unimos para mantener viva su memoria y para alzar la voz en busca de justicia.



El 25 de noviembre del 2024, reafirmamos nuestro compromiso para erradicar la violencia contra las mujeres. Llevamos un conversatorio sobre el Día Naranja a Huitzuco, Guerrero. Ser parte de este encuentro en Huitzuco es un recordatorio de que juntas podemos lograr un cambio real. ¡Es tiempo de mujeres!



Calle El Morro N° 201, Fracc. El Farallón, C.P. 39690, Acapulco de Juárez, Guerrero.

f MovCiudadanoGro @Mov_Gro



Con estas acciones buscamos concientizar y poner un alto a la violencia contra mujeres y niñas. #DíaNaranja #YoMePintoDeNaranja

Avanzamos juntas hacia un futuro sin violencia política en razón de género, desde la Delegación Estatal de Mujeres en Movimiento, estamos entregando el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres. ¡Por un Guerrero y un México más justos y equitativos!

Con base en el tercer apartado, la difusión de los protocolos es importante, debido a que nos regimos bajo la máxima publicidad, considerando prioridad que todas, todos y todes, tengan la información en primera instancia, ya sea en formato digital como impreso. Es por ello, que, en cada actividad de Movimiento Ciudadano, sin importar la naturaleza de la misma, se hace entrega de ambos Protocolos, a todos los asistentes y abrimos los canales de interacción como WhatsApp, página en Facebook y correo electrónico para esclarecer dudas y escuchar la retroalimentación.

Desde la Delegación Estatal de Mujeres en Movimiento estamos comprometidas en ir cerrando la brecha política desigual entre hombres y mujeres y que nuestro compromiso va más allá, y es que estamos en constante vigilancia de nuestras militantes, simpatizantes y ciudadanas en general para ser de ayuda y brindar herramientas que permitan identificar las violencias políticas en razón de género y de igual manera, estar muy actualizadas para cuando se requiera actuar y buscar las sanciones.

Sin más por agregar, reciba un saludo cordial.

Lic. Deyanira Uribe Cuevas

Delegada Estatal de Mujeres en Movimiento

PROTOCOLO PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR, REPARAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO EN MOVIMIENTO CIUDADANO.

Artículo 1. Las presentes disposiciones son de interés público y observancia general para las personas militantes o afiliadas, personas simpatizantes, precandidatas, precandidatos, candidatas y candidatos postulados por Movimiento Ciudadano o a través de coaliciones, candidaturas comunes y/o alianzas transitorias, personas integrantes de los Órganos de Dirección y Control Nacional y Estatales, y en general, para cualquier persona que desempeñe un cargo, representación o comisión hacia el interior de nuestro Instituto Político.

Tienen como propósito establecer las bases para garantizar a las mujeres el ejercicio de sus derechos políticos y electorales, libres de violencia, mediante mecanismos para la prevención, atención, sanción, reparación y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, y asegurar condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito político.

Artículo 2. La interpretación de las disposiciones contenidas en el presente Protocolo se realizará conforme a los criterios gramatical, sistemático y funcional, atendiendo a lo dispuesto en los artículos 1 y 14 último párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de conformidad con los derechos humanos reconocidos por la misma y los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, favoreciendo en todo tiempo la protección más amplia a las personas. En todo lo no previsto se aplicará, en lo conducente, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; la Ley General de Partidos Políticos; la Ley General de Víctimas; y demás normatividad aplicable.

Artículo 3. La violencia política contra las mujeres en razón de género es toda acción u omisión, incluida la tolerancia, basada en elementos de género y ejercida dentro de la esfera pública o privada, que tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales de una o varias mujeres, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo, labor o actividad, el libre desarrollo de la función pública, la toma de decisiones, la libertad de organización, así como el acceso y ejercicio a las prerrogativas, tratándose de precandidaturas, candidaturas, funciones o cargos públicos del mismo tipo.

Se entenderá que las acciones u omisiones se basan en elementos de género, cuando se dirijan a una mujer por ser mujer; le afecten desproporcionadamente o tengan un impacto diferenciado en ella.

Podrá manifestarse en cualquiera de los tipos de violencia reconocidos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Ley General de Partidos Políticos, la Ley General de Víctimas y demás normatividad aplicable, y puede ser perpetrada indistintamente por superiores jerárquicos, colegas de trabajo, personas dirigentes y representantes de partidos políticos, personas militantes o afiliadas, personas simpatizantes, precandidatas, precandidatos, candidatas o candidatos postulados por Movimiento Ciudadano o a través de coaliciones, candidaturas comunes y/o alianzas transitorias; y en general, por cualquiera que desempeñe un cargo, representación o comisión hacia el interior de nuestro Instituto Político.

Artículo 4. La violencia política contra las mujeres en razón de género podrá efectuarse, entre otras, a través de las siguientes conductas:

- I. Incumplir las disposiciones jurídicas nacionales e internacionales que reconocen el ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres;
- II. Restringir o anular el derecho al voto libre y secreto de las mujeres, u obstaculizar sus derechos de asociación y afiliación a todo tipo de organizaciones políticas y civiles, en razón de género;
- III. Ocultar información u omitir la convocatoria para el registro de precandidaturas, candidaturas o para cualquier otra actividad que implique la toma de decisiones en el desarrollo de sus funciones y actividades;
- IV. Proporcionar a las mujeres que aspiran u ocupan un cargo de elección popular información falsa o incompleta, que impida su registro como precandidatas o candidatas, o induzca al incorrecto ejercicio de sus atribuciones;
- V. Proporcionar información incompleta o datos falsos a las autoridades administrativas, electorales o jurisdiccionales, con la finalidad de menoscabar los derechos políticos y electorales de las mujeres y la garantía del debido proceso;

- VI.** Proporcionar a las mujeres que ocupan un cargo de elección popular, información falsa, incompleta o imprecisa, con el objetivo de inducirla al incorrecto ejercicio de sus atribuciones;
- VII.** Obstaculizar la precampaña o campaña de una candidata de modo que se impida que la competencia electoral se desarrolle en condiciones de igualdad;
- VIII.** Realizar o distribuir propaganda política o electoral que calumnie, degrade o descalifique a una candidata basándose en estereotipos de género que reproduzcan relaciones de dominación, desigualdad o discriminación contra las mujeres, con el objetivo de menoscabar su imagen pública o limitar sus derechos políticos y electorales;
- IX.** Difamar, calumniar, injuriar o realizar cualquier expresión que denigre o descalifique a las mujeres en ejercicio de sus funciones políticas, con base en estereotipos de género, con el objetivo o el resultado de menoscabar su imagen pública o limitar o anular sus derechos;
- X.** Divulgar imágenes, mensajes o información privada de una mujer precandidata, candidata o en funciones, por cualquier medio físico o virtual, con el propósito de desacreditarla, difamarla, denigrarla y poner en entredicho su capacidad o habilidades para la política, con base en estereotipos de género;
- XI.** Amenazar o intimidar a una o varias mujeres o a su familia o colaboradores con el objeto de inducir su renuncia a la precandidatura, candidatura o al cargo para el que fue electa o designada;
- XII.** Impedir, por cualquier medio, que las mujeres electas o designadas a cualquier puesto o encargo público tomen protesta de su encargo, asistan a las sesiones ordinarias o extraordinarias o a cualquier otra actividad que implique la toma de decisiones y el ejercicio del cargo, impidiendo o suprimiendo su derecho a voz y voto;
- XIII.** Restringir los derechos políticos de las mujeres con base en la aplicación de tradiciones, costumbres o sistemas normativos internos o propios, que sean violatorios de los derechos humanos;

- XIV.** Imponer, con base en estereotipos de género, la realización de actividades distintas a las atribuciones propias de la representación política, cargo o función;
- XV.** Discriminar a la mujer en el ejercicio de sus derechos políticos y electorales por encontrarse en estado de embarazo, parto, puerperio, o impedir o restringir su reincorporación al cargo tras hacer uso de la licencia de maternidad o de cualquier otra licencia contemplada en la normatividad vigente;
- XVI.** Ejercer violencia física, sexual, simbólica, psicológica, económica o patrimonial contra una mujer en ejercicio de sus derechos políticos y electorales;
- XVII.** Limitar, negar o condicionar arbitrariamente el uso de cualquier recurso o atribución inherente al cargo que ocupe la mujer, incluido el pago de salarios, dietas u otras prestaciones asociadas al ejercicio del cargo, en condiciones de igualdad;
- XVIII.** Obligar a una mujer, mediante fuerza, presión o intimidación, a suscribir documentos o avalar decisiones contrarias a su voluntad o a la Ley;
- XIX.** Obstaculizar o impedir el acceso a la justicia de las mujeres para proteger sus derechos políticos y electorales;
- XX.** Limitar o negar arbitrariamente el uso de cualquier recurso o atribución inherente al cargo político que ocupa la mujer, impidiendo el ejercicio del cargo en condiciones de igualdad;
- XXI.** Imponer sanciones injustificadas o abusivas, impidiendo o restringiendo el ejercicio de sus derechos políticos en condiciones de igualdad, o
- XXII.** Cualesquiera otras formas análogas que lesionen o sean susceptibles de dañar la dignidad, integridad o libertad de las mujeres en el ejercicio de un cargo político, público, de poder o de decisión, o bien, en el desempeño de labores partidarias que afecten sus derechos políticos y electorales.

Artículo 5. Movimiento Ciudadano a través del órgano competente, conocerá, investigará, sancionará, reparará y erradicará las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género, cuando éstas guarden relación con su

vida interna, observando las bases establecidas en el presente Protocolo y demás disposiciones aplicables.

Artículo 6. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria conocerá de los casos que puedan constituir actos de discriminación o de violencia política en razón de género y que le sean puestos a su conocimiento, para iniciar el procedimiento sancionador de oficio.

Artículo 7. En la atención de víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género, Movimiento Ciudadano aplicará en cada caso en concreto, a través de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, los siguientes principios y garantías:

- I. **Buena fe:** Las personas integrantes de Movimiento Ciudadano no deberán menoscabar el dicho de las víctimas, criminalizarlas, revictimizarlas o responsabilizarlas por su situación y deberán brindarles los servicios de ayuda, atención y asistencia desde el momento en que lo requieran, así como respetar y garantizar el ejercicio efectivo de sus derechos.
- II. **Debido proceso:** Principio que implica, el respetar los derechos procedimentales de las partes, de acuerdo con las leyes aplicables;
- III. **Dignidad:** Las personas integrantes de Movimiento Ciudadano están obligadas en todo momento a respetar la autonomía de las personas, a considerarlas y tratarlas como fin de su actuación. Igualmente, están obligadas a garantizar que no se vea disminuido el mínimo existencial al que la víctima tiene derecho, ni sea afectado el núcleo esencial de sus derechos.
- IV. **Respeto y protección de las personas:** Las actuaciones y diligencias que se realicen con motivo de un procedimiento por violencia política contra las mujeres en razón de género, en ningún caso podrán implicar un trato desfavorable o discriminatorio en contra de las personas implicadas y deberán evitar en todo momento la revictimización.
- V. **Coadyuvancia:** Forma de intervención auxiliar que se da cuando una persona actúa en un proceso adhiriéndose a las pretensiones de alguna de las partes principales.
- VI. **Confidencialidad:** Se garantizará la secrecía y la no difusión de los datos personales contenidos en las quejas o denuncias en trámite.

- VII. Personal cualificado:** A fin de garantizar el óptimo desarrollo del procedimiento y la protección de las víctimas, los procedimientos serán tramitados y sustanciados por personas capacitadas y preferentemente certificadas en materia de derechos humanos, perspectiva de género, interseccionalidad y violencia política contra las mujeres en razón de género.
- VIII. Debida diligencia:** La sustanciación de los casos se llevará a cabo con celeridad y adoptando las medidas necesarias, con perspectiva de género, para la investigación de los hechos, con el objetivo de no vulnerar irreversiblemente los derechos políticos y electorales de las partes o hacer inejecutable la resolución final que se emita.
- IX. Imparcialidad y contradicción:** El personal que sustancie el procedimiento se mantendrá ajeno a los intereses de las partes en controversia y dirigirá los conflictos sin favorecer indebidamente a ninguna de ellas, garantizando un trato justo. Todas las personas que intervengan en el procedimiento deberán actuar de buena fe en la búsqueda de la verdad y en el esclarecimiento de los hechos denunciados. Las partes podrán conocer, controvertir o confrontar los medios de prueba, así como oponerse a las peticiones y alegatos de la otra parte.
- X. Prohibición de represalias:** Garantía a favor de las mujeres que presenten una denuncia o queja, que comparezcan para dar testimonios o que participen en una investigación relacionada con violencia política contra las mujeres en razón de género, a fin de no sufrir afectación a su esfera de derechos.
- XI. Progresividad y no regresividad.** Obligación de realizar todas las acciones necesarias para garantizar los derechos reconocidos en la Constitución Política, Leyes y tratados internacionales a favor de las mujeres y no retroceder o supeditar los derechos, estándares o niveles de cumplimiento alcanzados.
- XII. Colaboración:** Todas las personas que sean citadas en el transcurso de un procedimiento tienen el deber de implicarse y de prestar su colaboración.
- XIII. Exhaustividad:** Durante la tramitación del procedimiento, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria conocerá, tramitará, sustanciará y resolverá las quejas y denuncias sobre hechos o actos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género, allegándose de la

máxima información posible para contar con todos los elementos necesarios para una adecuada valoración del caso y con ellos, estar en condiciones de emitir su resolución. El proceso de recopilación de información se efectuará con perspectiva de género, interseccionalidad, celeridad, eficacia, confidencialidad, sensibilidad, y con respeto a los derechos humanos de cada una de las personas involucradas.

XIV. Máxima protección: La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria garantizara la aplicación más amplia de medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos de las víctimas y de violaciones a los derechos humanos al interior de nuestro Instituto Político. Debiendo adoptar en todo momento, medidas para garantizar la seguridad, protección, bienestar físico y psicológico e intimidad de las víctimas, para lo cual deberá de allegarse de los convenios de colaboración necesarios con las autoridades competentes para tales fines.

XV. Igualdad y no discriminación: En el ejercicio de los derechos y garantías de las víctimas, las personas militantes o afiliadas, personas simpatizantes, precandidatas, precandidatos, candidatas y candidatos postulados por Movimiento Ciudadano o a través de coaliciones, candidaturas comunes y/o alianzas transitorias, personas integrantes de los Órganos de Dirección y Control Nacional y Estatales, y en general, para cualquiera que desempeñe un cargo, representación o comisión hacia el interior de nuestro Instituto Político, se conducirán sin distinción, exclusión o restricción, ejercida por razón de sexo, raza, color, orígenes étnicos, sociales, nacionales, lengua, religión, opiniones políticas, ideológicas o de cualquier otro tipo, género, edad, preferencia u orientación sexual, estado civil, condiciones de salud, pertenencia a una minoría nacional, patrimonio y discapacidades, o cualquier otra que tenga por objeto o efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos humanos y la igualdad sustantiva de oportunidades de las personas.

XVI. Profesionalismo: El desempeño de las actividades deberá efectuarse con total compromiso, medida y responsabilidad.

Artículo 8. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria estará integrada de manera paritaria y aplicará la perspectiva de género en todas sus actuaciones y resoluciones.

Artículo 9. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria en el caso de denuncias o quejas presentadas por terceras personas relacionadas con conductas o hechos que constituyan violencia política en razón de género, estará obligada a dar vista a la víctima a efecto de que ratifique su deseo de continuar con el procedimiento, manifestando de manera expresa su consentimiento por escrito y ratificando el mismo de manera presencial ante el órgano nacional de justicia.

Artículo 10. Cuando una Queja o Denuncia relacionada con violencia política contra las mujeres en razón de género, se presente ante una instancia interna distinta a la facultada, ésta deberá remitirla por la vía más expedita a la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, ello en un plazo no mayor a 24 horas contadas a partir de la recepción del escrito o documento que contenga la queja o denuncia, o que tenga conocimiento de los hechos.

En el supuesto, de que, en la queja o denuncia presentada, se adviertan hechos o actos que no resulten de la competencia de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, se deberá remitir la misma ante la autoridad competente, en un plazo de entre 24 a 48 horas contadas a partir de su recepción, haciéndolo del conocimiento de la persona quejosa dentro de ese mismo plazo.

Artículo 11. En los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género en que resulte procedente la tramitación del recurso de Queja o Denuncia ante la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, se deberá efectuar en los términos planteados en el artículo 81 de los Estatutos de Movimiento Ciudadano.

Artículo 12. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria deberá suplir la deficiencia de la queja, siempre que exista una narración clara y precisa de los hechos denunciados para iniciar la investigación y tramitar el procedimiento, respetando en todo tiempo el debido proceso y la igualdad entre las partes. En los casos en los que exista la intersección de una condición adicional de vulnerabilidad, además de la de género, la suplencia de la queja será total.

Artículo 13. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria realizara la investigación de los hechos denunciados, con apego a los principios de legalidad, profesionalismo, debida diligencia, congruencia, exhaustividad, concentración de actuaciones, idoneidad, eficacia, expedites, mínima intervención, proporcionalidad y perspectiva de género, en armonía con las garantías aplicables para la atención de las víctimas.

Artículo 14. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria deberá llevar un registro estadístico y actualizado de las quejas y denuncias que se presenten por violencia política en razón de género, a fin de mantener un control adecuado de las mismas.

Todas las actuaciones y documentos relacionados con la atención de casos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género deberán contar con un lenguaje sencillo, accesible, incluyente, de fácil comprensión y considerando los diversos perfiles socioculturales.

Movimiento Ciudadano a efecto de garantizar los derechos de las víctimas de violencia política en razón de género, de ser necesario, convendrá de inmediato, la participación de personas intérpretes, defensores y defensoras que conozcan la lengua, su cultura y que cuenten con capacitación adecuada, para apoyar a las mujeres, personas indígenas o personas con discapacidad.

Artículo 15. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria durante la sustanciación de los procedimientos de quejas o denuncias instaurados en contra de conductas o hechos relacionados con violencia política contra las mujeres en razón de género, podrá imponer la adopción de medidas cautelares y de protección tendentes a garantizar o procurar el cese inmediato de actos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género, mismas que podrán ser dictadas de oficio o a instancia de parte.

Las medidas cautelares y de protección deberán emitirse de forma expedita a fin de evitar daños irreparables y salvaguardar la integridad de las víctimas, sus familiares o equipos de trabajo y notificarse de forma inmediata a las partes y/o instancias involucradas para lograr su efectividad.

Artículo 16. Una vez presentada la queja o denuncia, para garantizar la protección integral de los derechos de las mujeres, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria en su caso, dictará las medidas cautelares que estime apropiadas, así como su revisión, con el objetivo de garantizar el fin de la violencia.

Para tal efecto, podrá ordenar de manera enunciativa, la ejecución de alguna de las siguientes medidas cautelares:

- I. Retirar la campaña violenta contra la víctima, haciendo públicas las razones, por las mismas vías en que fue cometida la falta;

- II. Cuando la conducta sea reiterada por lo menos en una ocasión, suspender el uso de las prerrogativas asignadas a la persona agresora si contara con ellas;
- III. Ordenar la suspensión provisional del cargo partidista de la persona agresora, cuando así lo determine la gravedad del acto de acuerdo con la ponderación que se realice por parte de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, hasta en tanto se resuelva en definitiva el asunto;
- IV. Separación y suspensión temporal de los derechos como persona militante, simpatizante o adherente de Movimiento Ciudadano de la persona denunciada;
- V. En caso de que se requiera, canalizar a la denunciante para que reciba atención médica o apoyo psicológico adecuado ante las instancias conducentes, tales como la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Secretarías o Institutos Estatales o Municipales de las Mujeres o Centros de Salud, entre otras; y,
- VI. Cualquier otra requerida para la protección de la mujer víctima, o víctimas indirectas que ella solicite y que se encuentre al alcance y dentro de la competencia de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria.

Artículo 17. Las medidas de protección son actos de urgente aplicación en función del interés superior de la víctima y son fundamentalmente precautorias. Deberán ser gestionadas de forma expedita por la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria en coordinación con las Autoridades Ministeriales, Policiales o las que correspondan, para ello, se podrán firmar convenios de colaboración con las diferentes Instituciones, solicitar líneas de emergencia, entre otras.

Las medidas de emergencia serán, de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, entre otras, las siguientes:

- I. De emergencia:
 - a. Prohibición de acercarse o comunicarse con la víctima;
 - b. Limitación para asistir o acercarse al domicilio de la víctima o al lugar donde se encuentre, y
 - c. La prohibición de realizar conductas de intimidación o molestia a la víctima o a personas relacionados con ella.

- II. Preventivas:
 - a. Protección policial de la víctima, y
 - b. Vigilancia policial en el domicilio de la víctima.
- III. De naturaleza Civil, y
- IV. Todas aquellas necesarias para salvaguardar la integridad, la seguridad y la vida de la persona en situación de violencia.
- V. Las medidas de protección previstas en este artículo son enunciativas, mas no limitativas, y atenderán a la naturaleza y necesidades de cada caso concreto.

Artículo 18. Las víctimas de violencia política en razón de género tendrán los siguientes derechos:

- I. Ser tratadas sin discriminación, con respeto a su integridad y al ejercicio de sus derechos;
- II. Recibir información y asesoramiento gratuito sobre sus derechos y las vías jurídicas para acceder a ellos, a fin de que esté en condiciones de tomar una decisión libre e informada sobre cómo proceder;
- III. Recibir orientación sobre los procedimientos y las Instituciones competentes para brindar atención en casos de violencia política contra las mujeres en razón de género;
- IV. En caso de ser necesario contratar intérpretes, defensores y defensoras que conozcan su lengua, su cultura y que cuenten con capacitación adecuada, si se trata de personas indígenas, personas con discapacidad o que pertenezcan a algún otro grupo en desventaja representativa;
- V. Ser informadas del avance de las actuaciones del procedimiento;
- VI. Ser atendidas y protegidas de manera oportuna, efectiva y gratuita por personal especializado;
- VII. Que se le otorguen las medidas de protección necesarias para evitar que el daño sea irreparable;

- VIII.** Recibir atención médica, asesoría jurídica y psicológica gratuita, integral y expedita.
- IX.** A que la investigación se desarrolle con la debida diligencia y acceso a la justicia intrapartidaria de Movimiento Ciudadano, para determinar las responsabilidades correspondientes;
- X.** A que no se tomen represalias en su contra por el ejercicio de sus derechos;
- XI.** A la reparación integral del daño sufrido, y
- XII.** A que se respete su confidencialidad e intimidad.

Artículo 19. Las infracciones serán sancionadas acorde con lo previsto en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Ley General de Partidos Políticos, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y demás leyes y normas aplicables en la materia; así como en términos de los Estatutos y Reglamentos de Movimiento Ciudadano, y el presente Protocolo, a quien o quienes ejerzan violencia política contra las mujeres en razón de género, tomando como referencia la magnitud de la infracción o comisión conforme a derecho, mediante:

- a)** Amonestación privada;
- b)** Amonestación pública;
- c)** Suspensión de derechos partidarios;
- d)** Baja del padrón de personas afiliadas en Movimiento Ciudadano y del Listado Nominal;
- e)** Destitución del cargo en los órganos de representación y dirección de Movimiento Ciudadano, en el nivel de que se trate;
- f)** Inhabilitación de la persona sancionada para asumir cargos en los órganos de dirección y representación de Movimiento Ciudadano o para ser registrada en alguna candidatura de elección popular;
- g)** Suspensión del derecho a votar y ser votado;

- h) Impedimento para ser postulada como persona candidata externa, una vez que haya sido expulsada de Movimiento Ciudadano; y
- i) La negativa o cancelación del registro de la precandidatura.

Adicionalmente, en caso de encontrar responsable a una persona de la comisión de conductas relacionadas con violencia política contra las mujeres en razón de género, se podrán imponer medidas de reparación integral a la víctima, las cuales podrán consistir, de acuerdo a la ponderación que realice la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria en su resolución, de manera enunciativa más no limitativa, las siguientes:

- I. Reparación del daño de la víctima;
- II. Restitución del cargo o comisión partidista de la que hubiera sido removida;
- III. Restitución inmediata en el cargo, precandidatura o candidatura a la que fue obligada a renunciar por motivos de violencia;
- IV. La determinación de medidas de seguridad y otras para asegurar el ejercicio del cargo.
- V. Disculpa pública;
- VI. La inscripción y aprobación de cursos y talleres de sensibilización y capacitación, ya sea en línea o presenciales, de la Comisión Nacional de Derechos Humanos u otros organismos especialistas en la materia que estime pertinentes la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria. Debiendo remitir evidencia del cumplimiento en un término no mayor a sesenta días naturales; y
- VII. Medidas de no repetición.

Artículo 20. Tanto para la determinación de adopción de medidas cautelares y de protección, como para la aplicación de las sanciones que se puedan imponer con motivo de la realización de conductas o hechos que derivan en violencia política contra las mujeres en razón de género, la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria tendrá la obligación de realizar una debida ponderación, fundando y motivando su determinación

y atendiendo a las circunstancias particulares del caso, siempre dentro del ámbito de su competencia.

Artículo 21. En ningún caso de violencia política contra las mujeres en razón de género procederá la conciliación y mediación.

Artículo 22. Queda estrictamente prohibido a cualquier persona integrante de Movimiento Ciudadano, sin distinción de jerarquías, amenazar o emprender actos de represalia en contra de la persona que haya presentado una denuncia por violencia política contra las mujeres en razón de género, o que haya sido citada para dar testimonio, dar información o facilitar y aportar probanzas sobre la misma.

Artículo 23. Movimiento Ciudadano a través de mecanismos físicos y tecnológicos, garantizara la presentación de quejas y denuncias por todos los medios posibles.

La queja o denuncia podrá presentarse mediante la utilización del micrositio habilitado en el portal web oficial de Movimiento Ciudadano, en donde serán puestos a disposición los formatos para su presentación, bajo un lenguaje claro e incluyente.

Artículo 24. Son competentes para la aplicación del presente Protocolo:

1) La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, que tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Recibir la queja o denuncia y recabar el consentimiento de la víctima en su caso;
- b) Tramitar y sustanciar el procedimiento, en los términos previstos en los Estatutos, el Reglamento de Justicia Intrapartidaria y el presente Protocolo;
- c) Dictar las medidas cautelares y/o de protección que estime pertinentes.
- d) Resolver el fondo del procedimiento, en plenitud de jurisdicción.

2) La Coordinación Nacional de Mujeres en Movimiento, con las siguientes atribuciones:

- a) Coordinar y, en su caso, centralizar los mecanismos de atención a las personas agraviadas;

- b) Coadyuvar con la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria para la elaboración y actualización del Registro Único de Casos.
- c) Dar seguimiento al cumplimiento de las resoluciones de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, particularmente cuando se trate de la adopción de medidas de reparación y no repetición.
- d) Fungir como instancia de primer contacto con la víctima a efectos de ofrecer orientación y acompañamiento, atención médica, psicológica y jurídica necesaria, con el único objeto de canalizar la causa a la instancia correspondiente, pudiendo realizar dicha atribución a través de la Unidad de Género, conformada por la Delegada Estatal de Mujeres en Movimiento.
- e) Difundir el contenido del presente Protocolo.

Artículo 25. La Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria podrá determinar independientemente de la sanción impuesta, las medidas de reparación integral del daño a la víctima, que podrán consistir, de forma enunciativa más no limitativa, en lo siguiente:

- I. Reparación del daño a la víctima;
- II. Restitución del cargo, empleo, comisión o actividad partidista de la que haya sido removida;
- III. Disculpa pública;
- IV. Medidas de no repetición.

Artículo 26. Las medidas de prevención tienen como objetivo evitar la consecución de actos de violencia política contra las mujeres en razón de género e incidir en la promoción de una cultura de la no violencia en el marco del ejercicio de los derechos políticos y electorales de las mujeres a través del diseño e implementación de estrategias destinadas a informar, sensibilizar y capacitar en dichos temas a la(s) persona(s) integrante(s) de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas afiliadas y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa compitan a nombre de éste o que ocupen cargos de elección popular.

Estas medidas de prevención le competen difundir, capacitar y divulgar al Movimiento de Mujeres a través de su Coordinación Nacional, mediante un Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia Política de Género, que deberá presentar.

La Comisión Operativa Nacional deberá asegurar la suficiencia presupuestal de acuerdo a lo aprobado por la autoridad electoral en el rubro de Gasto Programado para el Liderazgo Político de las Mujeres con la finalidad de llevar a cabo el Plan de Trabajo Anual en el que se incluye la Prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

El Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género sistematizará la implementación de las medidas específicas de prevención señaladas en este Protocolo; promoverá y divulgará el presente Protocolo y establecerá un enfoque integrado de género al interior de Movimiento Ciudadano y en todas las acciones que realice nuestro Instituto Político.

El Plan de Trabajo Anual para la Prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, contemplará las siguientes acciones:

- I. Adoptar un pronunciamiento de “Cero Tolerancia” a las conductas de Violencia política contra las Mujeres en Razón de Género , que deberá comunicarse a la(s) persona(s) integrante(s) de los órganos de Dirección Nacional y Estatal, persona(s) que sean prestadoras de servicios y/o trabajadoras, personas afiliadas y simpatizantes de Movimiento Ciudadano, así como para quienes de manera externa compitan a nombre de éste o que ocupen cargos de elección popular, a través de los medios o canales de comunicación institucionales que resulten idóneos para dejar constancia de su conocimiento.
- II. Difundir con la máxima publicidad y por todos los medios el presente Protocolo.
- III. Desarrollar campañas informativas y de sensibilización para concientizar sobre los actos de Violencia Política de Género.
- IV. Asegurar que la totalidad del personal adscrito que labora en la Comisión Operativa Nacional y las personas integrantes de los Órganos de Dirección Nacionales, Estatales y Municipales reciban al menos una sesión anual de sensibilización sobre Igualdad de Género y prevención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

- V.** Sensibilizar a todas las y los ciudadanos que obtengan una candidatura a cualquier cargo a nombre de Movimiento Ciudadano sobre Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.
- VI.** Vigilar y evitar que en las distintas publicaciones institucionales se utilicen ideas o imágenes que refuercen o reproduzcan los estereotipos y roles de género o promuevan la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.
- VII.** Fortalecer la vinculación con Instituciones Públicas y Privadas que atienden temas relacionados con la Perspectiva de Género y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

La Coordinación Nacional de Mujeres en Movimiento, será la instancia encargada de sensibilizar al interior de nuestra organización política en temas relacionados con la Violencia Política en Razón de Género, así como generar información que se extienda a toda la militancia, para lo cual Movimiento Ciudadano a través del área competente, le allegará de todos los recursos que se requieran para tal efecto.

Mujeres en Movimiento deberá organizar capacitaciones y foros informativos en donde se dé a conocer y brinden herramientas de perspectiva de género en materia electoral; así como de dar a conocer el Protocolo implementado para garantizar que no exista dentro del mismo, Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, así mismo deberá:

- a)** Dar a conocer este Protocolo a través de campañas informativas incluyentes que permitan que todas las personas militantes, simpatizantes y adherentes de Movimiento Ciudadano, así como contendientes a los diversos cargos partidistas y de elección popular, conozcan y tomen conciencia de qué es la Violencia Política en Razón de Género, y cuáles son sus consecuencias;
- b)** Organizar reuniones y actividades de capacitación dirigidas a las personas militantes, simpatizantes, adherentes, así como contendientes a los diversos cargos partidistas y de elección popular, y público en general, en las cuales se dé a conocer las acciones que pueden constituir Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género y las sanciones correspondientes de configurarse esta; con la finalidad de prevenir y erradicar dicha violencia;

- c) Llevar una base de datos que contenga: el registro de las denuncias de Violencia Política en Razón de Género presentadas ante la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, el sentido en el cual se resolvieron y el cumplimiento o no de las sanciones; lo que permita con la finalidad de dimensionar la violencia e implementar acciones para su prevención y erradicación;
- d) Promover ante todas las áreas y Órganos de Dirección y Control que conforman Movimiento Ciudadano en todos sus niveles, la relevancia de tener una cultura de igualdad de género, libre de toda violencia contra las mujeres involucradas en los procesos de nuestra organización política;
- e) Recibir los expedientes de queja de todas las Unidades Orientadoras del país, así como las que lleguen directamente a la Unidad Orientadora Nacional.

Movimiento Ciudadano deberá contar con las medidas de seguridad necesarias para garantizar la protección de los datos personales de todas aquellas personas involucradas dentro de un procedimiento por Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, contra un uso indebido o ilícito, un acceso no autorizado, o contra la pérdida, alteración, robo o modificación de la información personal de las partes involucradas.

Lo anterior conforme a lo previsto por los artículos 23 y 24 fracción VI de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Artículo 27. La elaboración y actualización del Registro de Casos de Violencia será responsabilidad de la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria y la Coordinación Nacional de Mujeres en Movimiento, coadyuvará en su elaboración.

El Registro se alimentará a partir de la información que sea otorgada por la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria, de la Coordinación Nacional de Mujeres en Movimiento y de las Unidades Orientadoras de Mujeres en Movimiento a nivel Nacional y de las diversas entidades federativas.

El Registro tendrá una finalidad prioritariamente estadística y, de forma secundaria, podrá ser consultado para la toma de decisiones con respecto a la selección de candidaturas por parte de los Órganos de Dirección competentes.

En el Registro se inscribirá lo siguiente:

I. Datos referidos a la víctima:

- a) Edad,
- b) Identidad de género,
- c) Documento que acredite su identidad,
- d) Nivel educativo,
- e) Cargo, comisión, empleo o actividad en Movimiento Ciudadano,
- f) Vínculo y formas de convivencia con la persona señalada como responsable.

II. Datos referidos a la persona señalada como responsable:

- a) Edad,
- b) Identidad de género,
- c) Nivel educativo,
- d) Cargo, comisión, empleo o actividad en Movimiento Ciudadano.

III. Datos referidos a los hechos:

- a) Tipo de violencia,
- b) Modalidad de la conducta,
- c) Frecuencia,
- d) Tiempo que haya durado el maltrato,
- e) La clase o modalidad de los derechos restringidos, mermados o violentados.

Los datos serán publicados en una versión adecuada que cumpla con el secreto estadístico.

Artículo 28. La Comisión Nacional de Convenciones y Procesos Internos se asegurará que, para el registro de candidaturas en Movimiento Ciudadano, quienes deseen participar acompañen el formato "3 de 3 contra la violencia" donde se establezca que no se encuentran en ninguno de los siguientes supuestos:

- I. No haber sido persona condenada o sancionada mediante resolución firme por violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito público o privado;
- II. No haber sido persona condenada, o sancionada mediante resolución firme por delitos sexuales, contra la libertad sexual o la intimidad corporal;

- III.** No haber sido persona condenada o sancionada mediante resolución firme como deudor alimentario o moroso que atenten contra las obligaciones alimentarias, salvo que acredite estar al corriente del pago o que cancele en su totalidad la deuda, y que no cuente con registro vigente en algún padrón de deudores alimentarios.

Cualquier determinación en este sentido podrá ser impugnada ante la Comisión Nacional de Justicia Intrapartidaria en los términos previstos en los Estatutos y el Reglamento de Justicia Intrapartidaria.